

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(НИУ «БелГУ»)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ
КАФЕДРА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

выпускная квалификационная работа
обучающегося по направлению подготовки 38.03.01 Экономика
очной формы обучения, группы 06001405
Су Фанюнь

Научный руководитель:
к.э.н., доцент кафедры
мировой экономики
Сивцова Н.Ф.

БЕЛГОРОД 2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	3
Глава 1. Теоретические аспекты изучения международной миграции рабочей силы.....	6
1.1. Понятие, причины и виды международной миграции трудовых ресурсов.....	6
1.2. Основные центры притяжения и направления миграции рабочей силы.....	13
1.3. Экономические последствия и эффекты международной миграции рабочей силы	21
Глава 2. Современное состояние и тенденции развития трудовой миграции в мире.....	26
2.1. Демографическая ситуация в мире как фактор формирования миграционных потоков на рынке трудовых ресурсов	26
2.2. Оценка масштабов и структуры международных миграционных потоков трудовых ресурсов	36
2.3. Опыт развитых стран в регулировании миграционных процессов	44
Глава 3. Проблемы и перспективы развития рынка международной трудовой миграции.....	59
3.1. Современные проблемы регулирования трудовых миграционных процессов.....	59
3.2. Пути и направления решения проблем в области государственного регулирования миграционных процессов.....	63
Заключение	71
Список используемых источников.....	75
Приложения.....	81

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В современном мире международная миграция становится реальностью практически во всех уголках земного шара. Миграционные потоки численностью в миллионы человек направляются из одного центра в другой. Международные мигранты вносят все больший вклад в экономическое развитие стран, в которые они переехали, а также стран, из которых они уехали, пересылая значительные денежные переводы оставшимся на родине родственникам (423 миллиарда долларов США в 2016 году, 442, по прогнозу, в 2017 году).

Международная миграция рабочей силы, представляющая собой международное переселение людей, влечет за собой перераспределение такого важного фактора как трудовые ресурсы. В настоящее время, данный процесс приобретает масштабы мирового уровня. Для стран принимающих и поставляющих трудовые ресурсы этот процесс может оказывать как положительное, так и отрицательное влияние. Именно поэтому, во многих государствах мира правительством разрабатываются специальные программы, которые регулируют миграционные процессы, направляя их в необходимое русло.

Необходимость всестороннего и глубокого изучения миграционных процессов, выяснение их истинных причин и масштабов является важным элементом решения экономических и демографических проблем. Все это и определяет актуальность темы исследования.

Степень разработанности проблемы. Отдельные аспекты исследуемой проблемы рассмотрены в трудах таких ученых как: В.В. Амелин, О.Б. Глушкова, И.Е. Золин, К.В. Корнюхова, А.С. Музыка, Л.Л. Рыбаковский, Е.К. Соловьева, Н.М. Тюкавкин, Ю.Ф. Флоринская и др.

Целью выпускной квалификационной работы является исследование процесса международной миграции, предпосылок к осуществлению процесса передвижения трудовых ресурсов, масштабов трудовой миграции и

механизмов государственного регулирования данного процесса.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить теоретические аспекты международной трудовой миграции;
- определить последствия трудовой миграции для стран принимающих и поставляющих трудовые ресурсы;
- оценить масштабы и направления международной миграции трудовых ресурсов;
- рассмотреть механизмы государственного регулирования данного процесса и изучить мировой опыт;
- выявить проблемы и пути совершенствования в процессе регулирования международной трудовой миграции.

Объектом выпускной квалификационной работы является трудовая миграция как одна из важнейших составляющих международных экономических отношений. Предмет исследования – причины, масштабы и механизм регулирования международной миграции рабочей силы.

Информационно – методологическая база. Методологической основой исследования послужили следующие методы: исторический анализ, логический, дедукции – индукции, метод научного исследования, сравнительный метод.

Информационную базу исследования составляют законодательные акты, труды отечественных и зарубежных ученых, посвященных изучаемой проблеме, базы данных Федеральной службы государственной статистики.

Структура работы. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав и выводов к ним, заключения, списка использованной литературы, приложения.

Во введении обосновывается актуальность темы исследования, формулируются цели и задачи, определяются объект и предмет исследования.

В первой главе «Теоретические аспекты изучения международной миграции рабочей силы» представлены понятие, причины и виды международной миграции трудовых ресурсов; рассмотрены основные центры притяжения и направления миграции рабочей силы; исследованы экономические последствия и эффекты международной миграции рабочей силы.

Во второй главе «Современные состояние и тенденции развития трудовой миграции в мире» проанализирована демографическая ситуация в мире как фактора формирования миграционных потоков на рынке трудовых ресурсов; оценены масштаб и структура международных миграционных потоков трудовых ресурсов; проанализирован опыт развитых стран в регулировании миграционных процессов.

В третьей «Проблемы и перспективы развития рынка международной трудовой миграции» определены современные проблемы регулирования трудовых миграционных процессов; выявлены пути и направления решения проблем в области государственного регулирования миграционных процессов.

В заключении представлены выводы и предложения.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИЗУЧЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

1.1. Понятие, причины и виды международной миграции трудовых ресурсов

«Трудовая миграция – вид миграции, представляющий собой совокупность территориальных перемещений людей, связанных с занятостью и поисками работы. Трудовая миграция может быть вызвана стремлением изменить как параметры собственного рабочего места, так и внешними по отношению к месту жительства условиями: социокультурными, жилищно-бытовыми, экологическими, природно-климатическими и др.» [30, стр.73].

Традиционно к миграции относились перемещения людей, связанные с переселением на новое место жительства. В условиях глобализации перемещения людей стали не только интенсивными, но и более разнообразными.

В настоящее время к миграции все чаще относят временные перемещения населения, связанные с работой, учебой, туризмом, коммерческой деятельностью. Различают внутреннюю трудовую миграцию – в пределах одного государства и международную – с пересечением государственной границы [33].

К глобальным миграционным потокам можно отнести перемещения, которые огромны по объемам, как правило, происходят между континентами, охватывают несколько государств, оказывают существенное влияние на социально-экономическое и демографическое развитие городов и стран [16, с. 23].

Роль миграции в формировании населения и развитии экономики все более усиливается. Учитывая это, XXI век можно назвать «веком глобальной миграции».

Таким образом, международная трудовая миграция – это перемещение из одной страны в другую рабочей силы [34, с. 256].

Миграцию, приводящую к изменению места жительства, называют окончательной, постоянной или безвозвратной. Миграцию, означающую перемещение населения на короткий срок, предполагающую возвращение населения к прежнему месту постоянного жительства, называют временной или возвратной.

По причинам перемещения населения миграцию называют добровольной или вынужденной. Миграцию называют добровольной если перемещение за границу осуществляется по причинам, зависящим от мигранта. Вынужденная миграция порождается причинами, не зависящими от мигрантов [40, с. 7].

По характеру перемещения населения миграцию подразделяют на периодическую, сезонную и маятниковую. Периодическая миграция – это перемещение населения, вызываемое периодически возникающими причинами, с возвращением к постоянному месту жительства. Сезонная миграция – перемещение мигрантов, связанное с сезонным характером работы. Маятниковая миграция носит местный характер и связана с ежедневным перемещением части населения к месту работы, учебы и обратно и возникает в приграничных районах [30, с. 84].

С точки зрения соблюдения норм действующего в стране законодательства различают легальную трудовую миграцию (без нарушения законодательных норм) и нелегальную (с нарушением законодательства).

Совокупное перемещение населения за пределы национальных границ, происходящее в данное время, образует миграционные потоки. Согласно классификации МОТ, выделяют пять типов потоков международной миграции [34, с. 260].

1. Переселенцы. К этой категории относятся лица, переезжающие в другую страну на постоянное местожительство. Основной поток переселенцев направляется в развитые страны – США, Канаду, Австралию. Чаще всего этот поток основывается на воссоединении семей.

2. Работающие по контракту. Срок пребывания в принимающей стране данной категории лиц строго ограничен. К ним относятся сезонные рабочие, а также лица, занимающиеся неквалифицированным и малоквалифицированным трудом, занятые на тяжелых и вредных для здоровья работах, не дающих возможности для профессионального роста.

3. Профессионалы. К ним относятся лица с высоким уровнем теоретической подготовки и соответствующим практическим опытом работы.

4. Нелегальные иммигранты, въезжающие в принимающую страну не на законных основаниях. К ним относят также иностранцев с просроченной или туристической визой, занимающихся трудовой деятельностью.

5. Поток вынужденных мигрантов. К массовым перемещениям за пределы национальных границ вынуждают войны, насилие, нарушение прав человека, стихийные бедствия, экологические катастрофы [31, с. 29].

Существует иная классификация миграционных процессов. Согласно ей выделяют следующие виды трудовой миграции:

1) безвозвратная, при которой мигранты выезжают на ПМЖ в принимающей стране;

2) временно-постоянная, когда миграция ограничена сроком пребывания в стране въезда от 1 года до 6 лет;

3) сезонная миграция, которая связана с кратковременным (в пределах года) въездом для работы в тех отраслях хозяйства, которые имеют сезонный характер (сельское хозяйство и сфера услуг);

4) маятниковая (челночная, приграничная) – ежедневный переезд из одной страны в другую и обратно («фронтальеры»);

5) нелегальная – незаконный въезд в страну в поисках работы или прибытие в нее на законных основаниях (туристами, по приглашению) с последующим нелегальным трудоустройством;

6) «Утечка умов» – это односторонняя миграция научно-технических кадров в рамках мирового хозяйства в преимущественно промышленно

развитые страны, ведущая к утрате квалифицированных специалистов стран-доноров (ученых, «звезд» спорта) [15, с. 126].

Международная трудовая миграция включает в себя иммиграционные и эмиграционные потоки. Иммиграция – перемещение трудоспособного населения из-за рубежа в данную страну. Эмиграция – перемещение трудоспособного населения из данной страны за рубеж. Такое перемещение осуществляется с целью наиболее эффективного решения экономических и социальных проблем иммигрантов и эмигрантов. Реэмиграция (обратная эмиграция) – возвращение эмигрантов на постоянное местожительство [33].

Можно выделить 5 направлений международной миграции рабочей силы:

- миграция из развивающихся в промышленно развитые страны;
- миграция в рамках промышленно развитых стран;
- миграция рабочей силы между развивающимися странами;
- миграция рабочей силы из бывших социалистических стран в промышленно развитые страны;
- миграция научных работников, квалифицированных специалистов из промышленно развитых в развивающиеся страны [34, с. 257].

Чтобы понять мотивы движения населения из одних регионов в другие, необходимо хотя бы в общих чертах рассмотреть такие понятия, как «факторы» и «причины» миграции.

Все факторы, в зависимости от возможностей и формы их регулирования со стороны государства распадаются на три группы.

К первой группе относятся факторы, состоящие из таких компонентов условий жизни, которые либо невозможно изменить, либо, если и можно, то в течение очень длительного времени или с огромными затратами средств. Это характерно для природных условий и географического положения.

Вторая группа включает факторы, которые могут быть изменены постепенно, в течение по крайней мере 10-15 лет. Таков уровень освоенности

территории, включающий также создание производственной и социальной инфраструктур.

Третья группа – это факторы оперативного регулирования. Они могут меняться в течение одного – нескольких лет. Например, установление или отмена комплекса льгот, повышение заработной платы, введение пенсионных льгот и т.д. [42].

Причинами трудовой миграции являются факторы экономического, культурного, экологического, политического, национального, религиозного, расового, психологического, гуманитарного, правового порядка.

Социально-экономические причины трудовой миграции [18, с. 26]:

1. Неравномерность экономического развития различных стран; пребывание их в разных фазах экономического цикла.
2. Различные уровни доходов в разных странах.
3. Существенное отличие уровней безработицы в странах.
4. Специфика формирования трудовых ресурсов в экономически отсталых странах (перенаселенность, безработица, низкая производительность труда).
5. Относительная дешевизна трудовых услуг слаборазвитых стран.

В подавляющем большинстве случаев на принятие решения о миграции влияют экономические факторы, в том числе наличие хороших рабочих мест, более высокий уровень заработной платы, низкие налоги в стране въезда или, напротив, отсутствие возможностей реализовать себя на рынке труда в стране выезда.

Определенное место занимает социальный фактор миграции, который проявляется в возможности получать образование или повышать квалификацию в другой стране, а также заключения браков с иностранными гражданами.

Фактором глобальной миграции стало развитие транспорта, прежде всего, это доступность авиаперелетов, что дало возможность людям перемещаться достаточно быстро на значительные расстояния.

Очень значимым для формирования миграционных потоков в эпоху глобализации стал информационный фактор. Распространение информации через телевидение, Интернет об экономических возможностях в других странах привело к тому, что потенциальные мигранты не просто осознали себя бедными, а поняли, что можно изменить свое положение через миграцию в более развитые страны.

Важнейшим фактором, обуславливающим современные глобальные миграции, являются диспропорции в демографическом развитии. Мировое население на протяжении 2000-х годов продолжало интенсивно увеличиваться [33].

Как показала практика, масштабная замещающая миграция принесла с собой массу культурных, социальных и политических проблем.

Экономические последствия миграции являются наиболее значимыми, «лежащими на поверхности», поскольку они ощутимы для общества в краткосрочной перспективе. Хотя многие из них можно измерить в денежном эквиваленте, что упрощает их оценки, но не облегчает сбора информации по ним.

Банковская статистика не отражает всех денежных переводов рабочих, не все работодатели производят социальные отчисления за рабочих-мигрантов, не все мигранты заявляют о своих реальных доходах и платят полностью налоги.

Экономические эффекты приносит в первую очередь трудовая миграция, которая представляет одну из важнейших составляющих глобальных миграционных потоков.

Для оценки масштабов трудовой миграции используются различные показатели [42]:

- масштабы выбытий – число эмигрантов, выбывших из страны за рубеж за определенный период с целью устройства на работу;
- масштабы прибытий – число иммигрантов, прибывших за определенный период в страну в поисках работы;

– сальдо миграции или чистая миграция, – разница между числом прибытия и числом выбытия в стране за определенный период. Сальдо может быть либо положительным, либо отрицательным. Оно выражается в относительных показателях (на 100 или 1000 жителей), а также в абсолютных величинах;

– валовая миграция, или общая, миграция – сумма числа прибытия и выбытия в стране, регионе за рассматриваемый промежуток времени.

Наиболее приемлемыми количественными показателями международного перемещения трудовых ресурсов являются показатели, фиксируемые в платежном балансе. Нерезидентом в этом случае считается частное лицо, находящееся в стране менее года. Если человек пребывает в стране более года, то в целях статистического учета он становится резидентом [18, с.26].

В статистике платежного баланса показатели, связанные с миграцией рабочей силы, являются частью баланса текущих операций и классифицируются по трем статьям: трудовой доход, выплаты занятым и прочие выплаты наличными или натурой, полученные частными лицами-нерезидентами за работу, выполненную для резидентов и оплаченную ими. В эту категорию включаются также и все выплаты резидентов в пенсионные, страховые и иные фонды, связанные с наймом на работу нерезидента. К кругу частных лиц-нерезидентов относятся все иностранные работники, находящиеся в данной стране менее года, в том числе сезонные рабочие, рабочие из приграничных стран, приезжающие в данную страну на временные заработки, а также местный персонал иностранных посольств.

Перемещения мигрантов – оценочный денежный эквивалент стоимости имущества мигрантов, которое они перевозят с собой, перемещаясь в другую страну.

Переводы работников – пересылка денег и товаров мигрантов своим родственникам, оставшимся на родине. В случае пересылки товаров учитывается их оценочная стоимость.

Принципиальная разница между статьей «трудовые доходы» и статьями «перемещения мигрантов» и «переводы работников» заключается в том, что в статье «трудовые доходы» учитываются доходы нерезидентов, т. е. временно находящихся в данной стране. В то же время в статьях «перемещение мигрантов» и «переводы работников» показываются доходы и расходы резидентов, т. е. мигрантов, которые уехали с родины и остались за рубежом, по крайней мере, сроком более чем на год. Эти две статьи объединяются в рамках текущих операций в группу частных неоплаченных переводов [19].

Таким образом, в условиях глобализации произошло существенное увеличение масштабов глобальных миграций и появились новые формы миграционных процессов. И хотя экономические факторы определяют миграционные потоки, в условиях глобализации возрастает значение социальных и политических факторов миграции.

Глобальные миграции стали важным фактором социально-экономического и демографического развития государств современного мира.

1.2. Основные центры притяжения и направления миграции рабочей силы

В международную трудовую миграцию в современных условиях вовлечены практически все страны мира, она приняла все возрастающие масштабы, следствием чего стало возникновение многих новых проблем, как для государств, так и мирового сообщества в целом [42]. Однако уровень ее интенсивности существенно различается в том или ином регионе мира. Наиболее интенсивные потоки трудящихся-мигрантов отмечаются при наличии значительного контраста в уровнях социально-экономического

развития и темпах естественного демографического прироста стран – экспортеров и импортеров рабочей силы [32, с.68].

Увеличивающаяся экономическая пропасть и демографические диспропорции между странами бедного Юга и государствами богатого Севера в сочетании с другими перечисленными факторами привели к формированию крупных миграционных потоков, которые ориентированы в отношении более развитых стран.

С достаточной степенью условности страны и регионы по результативности миграции разделились на отдающие, принимающие и транзитные [18, с. 26].

Например, США, Канаду, Австралию, Новую Зеландию, страны Западной Европы можно назвать принимающими государствами. Они привлекают достаточно большое число трудовых мигрантов, иностранных студентов, беженцев.

Страны Азии, Африки, Латинской Америки, как правило, являются отдающими мигрантов странами.

Хотя и внутри отдающих регионов есть страны, которые привлекают мигрантов. Например, ЮАР – в Африке, Сингапур, Гонконг, Тайланд и Малайзия – в Восточной и Юго-Восточной Азии, страны-нефтеэкспортеры – на Ближнем Востоке.

Точно определить объемы международной миграции рабочей силы крайне сложно. Однако даже приблизительные данные свидетельствуют о том, что масштабы миграции рабочей силы являются достаточно большими.

Имеются следующие страны и регионы, являющиеся точками притяжения мигрантов из иных стран [27, с. 77-93]:

1. США, Канада и Австралия. Соединенные Штаты считается более экономически развитым государством с ключевым направлением передвижения как низкоквалифицированной, но и высококвалифицированной рабочей силы.

Ежегодно туда прибывает больше выходцев, нежели во все оставшиеся

страны, сообща взятые. Главные потоки низкоквалифицированной силы оформляют мигранты из близко расположенных латиноамериканских государств, а именно, Мексика и страны Карибского бассейна.

Высококвалифицированные труженики приезжают в США практически из всех государств мира, включая Западную Европу, Россию, Индию [19].

Главнейшими целями иммиграционной политической деятельности США и Канады считаются одобрения притока иностранных менеджеров, отборных экспертов, высококвалифицированных работников и инвесторов.

2. Западная Европа. Развитые страны Западной Европы, а именно государства, входящие в Европейский союз, притягивают рабочую силу из меньше развитых западноевропейских государств (Испании, Мальты, Португалии), арабских государств Северной Африки и Ближнего Востока, восточноевропейских государств и республик бывшего СССР.

Страны Западной Европы стремятся сдерживать трудовую миграцию из стран, не входящих в ЕС, по следующим соображениям [31, с. 29]:

- необходимость внедрения трудосберегающих технологий;
- перемещение производств, использующих работников низкой квалификации, в развивающиеся страны и государства с переходной экономикой, где оплата труда значительно ниже;
- недовольство определенных слоев населения, особенно рабочих невысокой квалификации, конкуренцией на рынке труда со стороны мигрантов.

С точки зрения привлекательности Европейского Союза статистика мировой миграции по количеству проживающих в стране иностранцев выделяет пять лидеров:

- Люксембург – 45,9%.
- Швейцария – 29,6%.
- Швеция – 18,5%.
- Австрия – 17,4%.

– Германия – 14% .

Статистика ООН по миграции отмечает основные факторы, привлекающие беженцев в Европейские страны:

- отсутствие пограничного контроля внутри ЕС, что позволяет свободно перемещаться по территории;
- высокий уровень социальных пособий и возможность устроиться на работу.

Статистика миграции Германии утверждает, что около 1/3 основного потока беженцев приходится на эту страну. Если нынешняя ситуация сохранится, то миграционный прирост в 2017 году составит 250 тыс. человек. За счет этого увеличится общий прирост населения до 50 тыс.

В 2015 году к рекордному числу приблизилась миграция в Великобритании. Статистика зафиксировала прирост на 20 тыс. человек за год – с 313 до 333 тыс. Однако официальные органы отмечают, что увеличение произошло не из-за роста количества прибывших, а вследствие уменьшения их оттока [45].

Статистика миграции Швейцарии демонстрирует сокращение притока рабочей силы в первой половине 2017 года на 12%. Цифра достигла 25 тыс. человек. Это самый низкий показатель за 12 последних лет.

Жесткое противодействие государства получает миграция в Испании. По статистике всего 1,1 тыс. человек принято страной из 17 тыс., согласно обязательствам перед ЕС. Низкие темпы приема беженцев испанское правительство объясняет необходимостью их тщательной проверки.

3. Ближний Восток. Рабочие прибывают сюда, как правило, из ближайших арабских государств, Индии, Пакистана, Бангладеш, Кореи, Филиппин, так как нефтедобывающая индустрия привлекает дешевую заграничную рабочую силу на увесистые низкооплачиваемые должности. Больше пятидесяти процентов рабочих - это зарубежные работники. В странах Персидского залива замечена исключительно высочайшая в мире

доля мигрантов в совокупности всего количества рабочей силы.

4. Другие развивающиеся страны. Потоки рабочих следуют, как правило, именно в те страны, которые быстрее продвигаются по пути экономических реформ. Так, к примеру, в Латинской Америке сезонные работники и рабочие на сборные компании направляются в Аргентину и Мексику. В Африке к югу от Сахары на Берег Слоновой Кости, Нигерию и ЮАР приходится более половины притока всех выходцев.

5. Новые индустриальные страны. За последнее время из-за быстрым развитием стран Юго-Восточной Азии туда существенно увеличился поток зарубежной рабочей силы, которые находятся в поисках временной работы.

Процентное соотношение международной миграции рабочей силы между развитыми и развивающимися странами представлено на рис. 1.1 (100% = 214 млн. чел).



Рис. 1.1. Распределение мигрантов по миру

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

Отдельно хочется выделить Австралию, правительство которой крайне обеспокоено низкой плотностью населения на подавляющем большинстве территории страны, а также возрастанием в его структуре доли китайского этноса. Отсюда провозглашенный Канберрой комплекс мер по стимулированию переселения в эту страну-континент представителей белой расы, преимущественно женщин в фертильном возрасте (т. е. способных создавать семью и иметь детей) [42].

Статистика миграции в Японии отмечает, что, несмотря на приток рабочей силы, ее уровень в стране остается невысоким. В связи с происходящими в стране негативными демографическими процессами, в 2016 году правительством была пересмотрена миграционная политика.

Статистика трудовой миграции в начале 2017 года зафиксировала более 1 млн. работников, большинство из которых технические стажеры.

За последние два десятилетия появились новые региональные центры притяжения мигрантов. На Африканском континенте «полюсом» притяжения мигрантов стала ЮАР, а на пространстве СНГ – Россия. При этом наша страна выступает экспортером рабочей силы для «дальнего зарубежья» (среднегодовые темпы трудовой эмиграции – 10 тыс. чел.) и одновременно ее импортером из государств Содружества – особенно Украины, Белоруссии, Молдавии, Казахстана (среднегодовые темпы трудовой иммиграции – 300-500 тыс. чел.) [40, с. 7].

К 2017 году на первое место по числу эмигрантов вышла Индия, из которой происходили 16,6 миллиона международных мигрантов, или 6,4% от их общего числа. Второе место продолжала удерживать Мексика (5,0%), а Россия при незначительном снижении абсолютного числа эмигрантов опустилась на третье место (4,1% мирового контингента международных мигрантов). Китай остался на четвертом месте (3,9%), Бангладеш поднялся на пятое место (2,9%), Сирия – на шестое (2,7%) с 63 места в 2000 году (706 тысяч человек, или 0,4%). Из этих шести стран происходила четверть международных мигрантов, из первой десятки – 34%, а половина – из 21 страны [19].

Две трети наиболее многочисленной группы эмигрантов из Индии проживают в пяти странах: ОАЭ, США, Саудовской Аравии, Пакистане и Омане (рис.). В государствах Ближнего Востока было сосредоточено более половины эмигрантов из Индии, в Великобритании – всего лишь 5%.

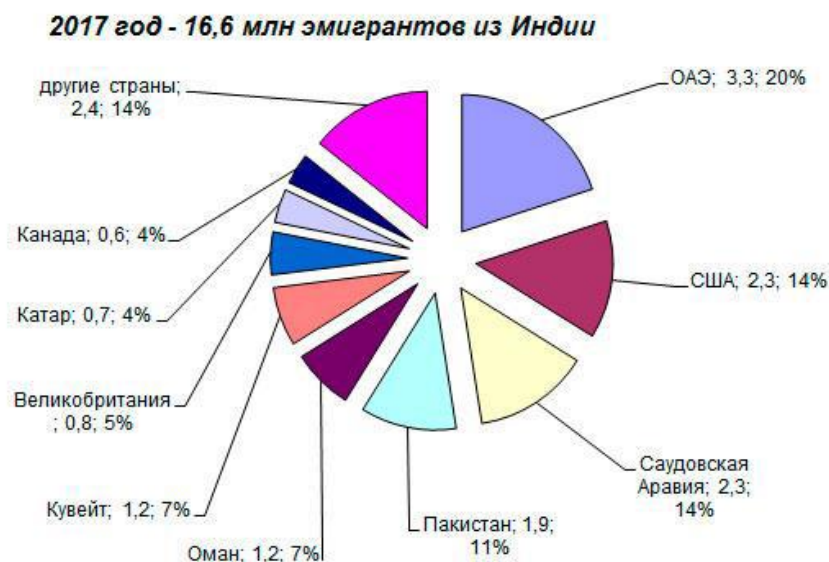


Рис. 1.2. Распределение эмигрантов из Индии по странам проживания, на середину 2017 года, миллионов человек

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

Примерно по четверти эмигрантов из Китая проживает в США (24,3%) и Гонконге, особом автономном регионе Китая (23,5%), еще по 7% - в Японии и Канаде (рис.).

В 9 странах с наиболее многочисленными китайскими диаспорами сосредоточено 83% всех выходцев из Китая.

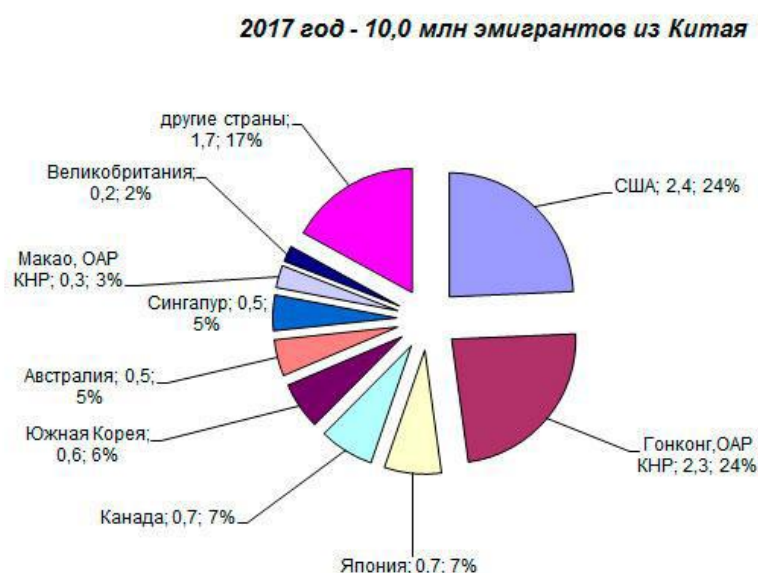


Рис. 1.3. Распределение эмигрантов из Китая по странам проживания, на середину 2017 года, миллионов человек

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

Наиболее значительный контингент международных мигрантов, сосредоточенный в США, разнообразен по своему происхождению, но в нем по своей численности заметно выделяется группа иммигрантов из Мексики (25,5%). Еще 28% иммигрантов в США происходят из других 8 стран мира, представленных на рис.

Помимо Мексики, наиболее многочисленны диаспоры из Китая, Индии, Филиппин и Пуэрто-Рико (4-5%). Иммигранты из других стран мира составляют 46,5% от общей численности международных мигрантов, проживающих в США.

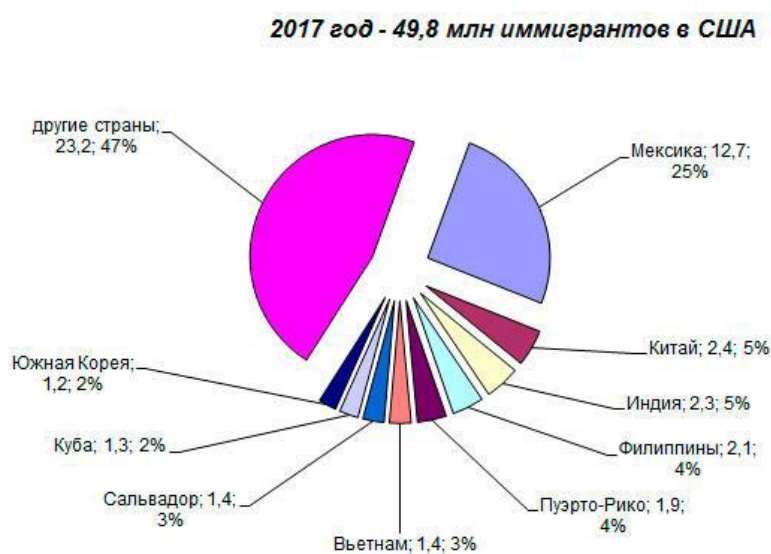


Рис.1.4. Распределение иммигрантов в США по странам происхождения, на середину 2017 года, миллионов человек

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

Итак, представленная информация указывает на то, что существуют различные миграционные потоки: переселенцы, работающие по контракту, профессионалы, нелегальные иммигранты и вынужденные мигранты. Что касается направлений миграции, то она осуществляется, как между странами различного, так и одинакового экономического развития. На первом месте по популярности по притяжению мигрантов находятся США, Канада и Австралия и Западная Европа, затем Ближний Восток и другие развивающиеся страны.

1.3. Экономические последствия и эффекты международной миграции рабочей силы

Общие глобальные последствия миграции рабочей силы носят двойственный характер. С одной стороны, она обеспечивает перераспределение трудовых ресурсов в соответствии с потребностями стран, предоставляет возможности освоения новых регионов, концентрирует огромные массы наиболее активного и энергичного населения в экономических центрах, обуславливает изменения экономического, социального и культурного положения людей. С другой стороны, миграция населения становится причиной роста городов и обезлюдения села, усиливает маргинальность общества, обостряет социальные, межнациональные, культурные и иные противоречия [8, с. 127].

Таким образом, последствия миграции могут носить как положительный, так и отрицательный характер (табл. 1.1).

Таблица 1.1

Последствия международной миграции рабочей силы

Потери от выезда эмигрантов	Выгоды, получаемые за счет иммиграции
<ul style="list-style-type: none"> – утечка мозгов; – демографические потери; – выезд работоспособного населения; – отсутствие отдачи от затрат в социальную сферу; – уменьшение совокупного рынка товаров и услуг; – вывоз капитала; – снижение веса критически настроенных людей с позитивной энергетикой (пассионариев). 	<ul style="list-style-type: none"> – занятие самых непрестижных мест работы; – приезд талантов и лучших в своих областях; – экономия на «создании» человеческого капитала; – быстрая расшивка «узких» мест в экономике; – «Серая зона» занятости для малорентабельных сфер хозяйства; – «Необходимые» криминальные профессии; – улучшение демографической ситуации и на брачном рынке; – уменьшение вероятности создания конкурентных сфер на родине иммигранта; – поддержка оппозиции в отдалении от геополитического конкурента.

Источник: [22, с. 13-19]

В отдающих странах из-за чрезмерного выезда за границу трудоспособного населения возникают необратимые потери демографического потенциала.

И, наоборот, в принимающих странах чрезмерный приток нелегальных трудовых мигрантов приводит к демпингу заработной платы,

росту межнациональной напряженности, тормозит модернизацию производства [19].

В посылающих странах прямой экономический эффект имеют денежные переводы. Хотя они тратятся домохозяйствами мигрантов на текущее потребление, но это стимулирует рост некоторых отраслей национальной экономики.

В большинстве своем это отрасли, производящие товары повседневного спроса (пищевая отрасль, сфера услуг) или ориентированные на строительство жилья.

Из опыта других стран известно, что «эффект цунами» денежных переводов краткосрочен и его нужно рационально использовать. Максимальный эффект от денежных переводов страна может получить в долгосрочной перспективе, если сможет направить «цунами денежных переводов» в реальный сектор национальной экономики [46].

В Индии мигрантам предоставляются таможенные льготы при импорте оборудования и сырья для вновь создаваемого бизнеса.

В Пакистане даются еще и льготы при инвестировании этих денег в предприятия экспортоориентированных зон.

В Мексике существует система привлечения средств «ассоциаций мигрантов» для реконструкции инфраструктуры их родных городов и сел.

Во многих странах эти средства к взаимной выгоде направляются на строительство жилья (Марокко, Индонезия, Филиппины).

Имеется и негативный опыт – в Бангладеш введение 15%-ного налога с денежных переводов из-за рубежа сразу же увело их значительную часть в тень [48].

Другими экономическими эффектами для стран экспорта рабочей силы могут считаться увеличение возможностей внедрения трудосберегающих технологий без каких-либо социальных потрясений и негативных социальных последствий.

Процесс этот также сложный, так как требует затрат со стороны

владельцев предприятий и встречает сопротивление и порой противодействие со стороны профсоюзов и других социальных структур.

Трудовая миграция за рубеж дает шанс странам перейти на новые модели с точки зрения на труд как один из основных фидов экономических ресурсов [7, с. 102].

Государство может создать привлекательные условия для инвестиций в этот вид технологий и производства путем налоговых преференций предпринимателям и инвесторам, готовым вкладывать в новое оборудование, покупать станки с программным управлением, передовую технику и т.д.

Прямым экономическим эффектом может считаться поступление в счет деятельности фирм по организации трудоустройства за рубежом. Государство может напрямую получать определенную плату (процент) по результатам их деятельности, подвергая этот вид деятельности лицензированию.

Среди экономических издержек трудовой миграции для посылающих стран можно назвать зависимость страны от экспорта рабочей силы. Это проявляется через взаимосвязь рынка недвижимости и миграции в странах с высоким уровнем трудовой миграции (страны Африки, Азии, Молдова, Армения и др.) [42].

В ситуации притока значительных средств из-за рубежа спрос на квартиры и жилье в целом возрос, так как у населения появились деньги, что должно стимулировать развитие строительства.

Но пока в большей степени это приводит к росту цен на недвижимость, причем значительными темпами.

Это в свою очередь приводит к тому, что люди, у которых нет денежного притока из-за рубежа, оказываются в крайне неблагоприятной ситуации, для них покупка жилья становится недоступной. Им приходится идти по следам трудовых мигрантов для обеспечения себя и своей семьи. Получается, что миграция стимулирует миграцию. При этом не развиваются другие отрасли производства, а экспортировать остается только рабочую

силу.

В принимающих странах имеются экономические эффекты миграции, которые в первую очередь решают проблемы региональных диспропорций в социально-экономическом развитии.

Методы миграционной политики позволяют привлекать не только временных мигрантов, но и мигрантов-инвесторов.

Политический эффект миграции для посылающих и принимающих стран – это возможность реально углубить интеграцию между государствами за счет интеграции их рынков труда.

Посылающие мигрантов страны получают в качестве политического эффекта стабильность в странах происхождения мигрантов за счет повышения уровня доходов мигрантских домохозяйств.

Рассмотрев теоретические аспекты изучения международной миграции рабочей силы, можно отметить:

1. Роль миграции в формировании населения и развитии экономики все более усиливается. Учитывая это, XXI век можно назвать «веком глобальной миграции».

Традиционно к миграции относились перемещения людей, связанные с переселением на новое место жительства. В условиях глобализации перемещения людей стали не только интенсивными, но и более разнообразными. Международная трудовая миграция включает в себя иммиграционные и эмиграционные потоки. Иммиграция – перемещение трудоспособного населения из-за рубежа в данную страну. Эмиграция – перемещение трудоспособного населения из данной страны за рубеж.

Экономические эффекты приносит в первую очередь трудовая миграция, которая представляет одну из важнейших составляющих глобальных миграционных потоков.

2. В международную трудовую миграцию в современных условиях вовлечены практически все страны мира, она приняла все возрастающие

масштабы, следствием чего стало возникновение многих новых проблем, как для государств, так и мирового сообщества в целом.

С достаточной степенью условности страны и регионы по результативности миграции разделились на отдающие, принимающие и транзитные. США, Канаду, Австралию, Новую Зеландию, страны Западной Европы можно назвать принимающими государствами. Страны Азии, Африки, Латинской Америки, как правило, являются отдающими мигрантов странами. Хотя и внутри отдающих регионов есть страны, которые привлекают мигрантов. Например, ЮАР – в Африке, Сингапур, Гонконг, Тайланд и Малайзия – в Восточной и Юго-Восточной Азии, страны-нефтеэкспортеры – на Ближнем Востоке.

3. Общие глобальные последствия миграции рабочей силы носят двойственный характер. С одной стороны, она обеспечивает перераспределение трудовых ресурсов в соответствии с потребностями стран, предоставляет возможности освоения новых регионов, концентрирует огромные массы наиболее активного и энергичного населения в экономических центрах, обуславливает изменения экономического, социального и культурного положения людей. С другой стороны, миграция населения становится причиной роста городов и обезлюдения села, усиливает маргинальность общества, обостряет социальные, межнациональные, культурные и иные противоречия.

ГЛАВА 2. СОВРЕМЕННЫЕ СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В МИРЕ

2.1. Демографическая ситуация в мире как фактор формирования миграционных потоков на рынке трудовых ресурсов

Важнейшим фактором, обуславливающим современные глобальные миграции, являются диспропорции в демографическом развитии. Мировое население на протяжении 2000-х годов продолжало интенсивно увеличиваться.

Департамент по экономическим и социальным вопросам Секретариата ООН представил ежегодный доклад о мировой демографической ситуации и перспективах ее развития, в котором можно выделить следующие положения [49]:

1. К 2050 году население планеты может составить уже 10 млрд. человек. В июле 2015 года численность населения во всем мире составила 7,3 млрд. человек, а к 2030 году может достичь 8,5 млрд. Высокая вероятность того, что к 2050 году население Земли составит от 9,4 млрд. до 10 млрд. человек.

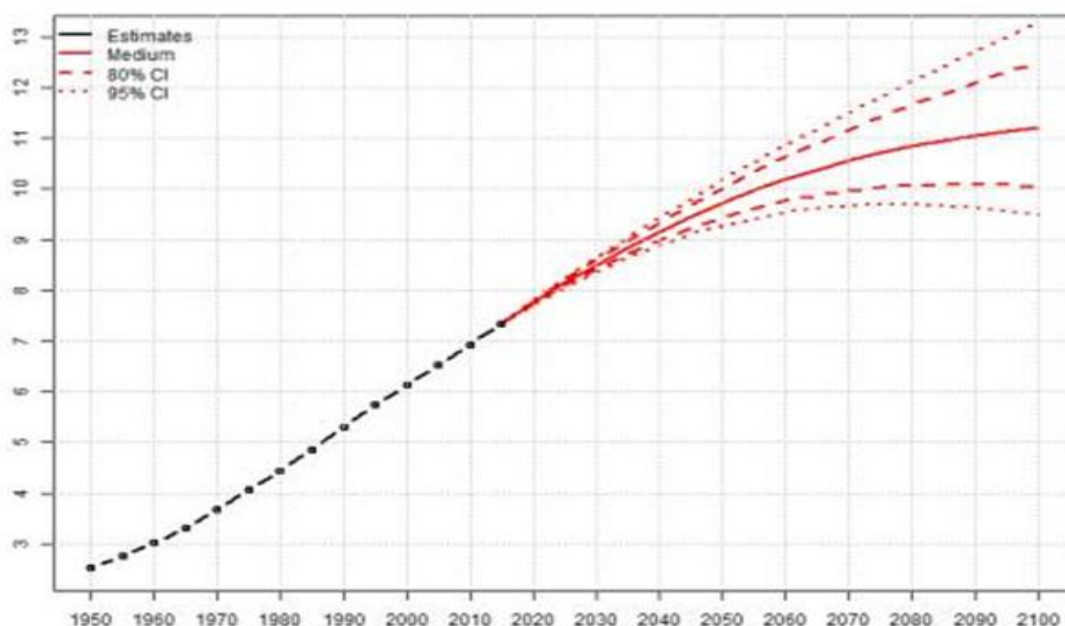


Рис. 2.1. Вероятностный прогноз численности населения в мире до 2100 года
 Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

2. В мире растет средний показатель продолжительности жизни. С 2010 по 2015 гг. средняя продолжительность жизни в мире выросла с 67 до 70 лет. В Африке люди доживают примерно до 60 лет, в Азии – до 72, в Латинской Америке – до 75, в Европе – до 77, в Северной Америке – до 79. До 2100 г. средняя продолжительность жизни на планете вырастет до 83 лет.

3. Растут темпы старения населения планеты. В 2015 году 12% населения в мире были старше 60 лет. Этот показатель ежегодно растет на 3,26%. В Европе каждый четвертый человек старше 60-летнего возраста. Согласно прогнозу, к 2050 году в мире будет насчитываться 2,1 млрд. человек старше 60 лет, а это около 20% ожидаемого населения.

4. В мире снижается суммарный коэффициент рождаемости. Он увеличивается только в Европе. Несмотря на то, что в Азии и Африке снижается коэффициент рождаемости, он все еще достаточный для естественного роста населения (табл. 2.1).

Таблица 2.1

Коэффициент рождаемости в мире

Регион	2005-2010	2010-2015
	Кол-во детей на одну женщину	Кол-во детей на одну женщину
Африка	4,9	4,7
Азия	2,3	2,2
Северная Америка	2,0	1,86
Европа	1,55	1,6

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

До 2100 года, в среднем, в мире женщины будут рожать не более 2 детей.

5. Увеличивается средний возраст жителя планеты. В 2015 году средний возраст жителя планеты составлял 30 лет. Но согласно долгосрочным прогнозам, он увеличится до 36 лет к 2050 году и до 42 лет – к 2100. Например, в 2015 году средний возраст европейца был 42 года, а к 2050 году ожидается, что житель Европы «повзрослеет» до 46 лет.

Обратимся в контексте этого факта к международной миграции.

Контингент международных мигрантов заметно отличается по своему возрастному-половому составу от населения мира в целом. Среди международных мигрантов заметно ниже доля детей и подростков, но выше доля населения наиболее активных рабочих возрастов (рис. 2.2). В то же время доля населения в возрасте 25-64 года среди международных мигрантов составляла 68% против 50% в населении мира. Несколько выше среди международных мигрантов и доля пожилых людей – 12% в возрасте 65 лет и старше против 9% в населении мира.

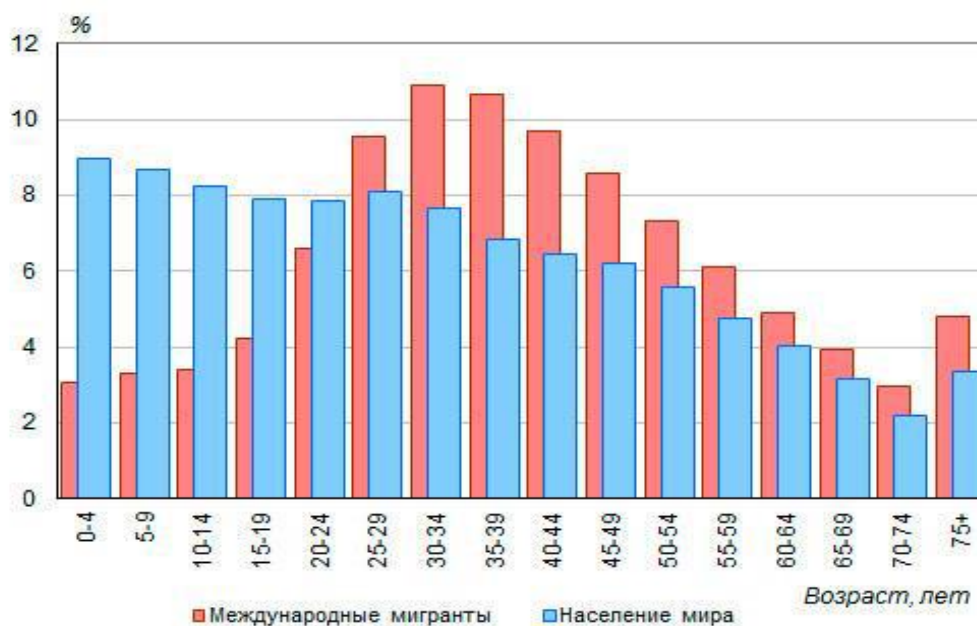


Рис.2.2. Распределение международных мигрантов и населения мира по возрасту, на середину 2017 года, %

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

За 1990-2017 годы наиболее значительно возросло число международных мигрантов средних и старших возрастов (рис. 2.3).

По сравнению с 1990 годом число детей в возрасте до 15 лет среди международных мигрантов увеличилось на 33%, численность молодежи 15-24 лет – на 24%. За тот же период численность международных мигрантов в возрасте 25-44 лет увеличилась на 80%, 45-59 лет – на 101%, 65 лет и старше – на 67%.

В результате, доля детей в возрасте до 15 лет среди международных мигрантов снизилась с 12% в 1990 году до 10% в 2017 году, а доля молодежи 15-24 лет – с 15% до 11%.

Доля международных мигрантов в возрасте 25-64 года, напротив, возросла, увеличившись с 61,0% в 1990 году до 67,7% в 2017 году (в том числе в возрасте 25-44 лет – с 38% до 41%, а в возрасте 45-64 лет – с 23% до 27%).

Доля международных мигрантов 65 лет и старше оставалась практически неизменной на уровне 11-12%.

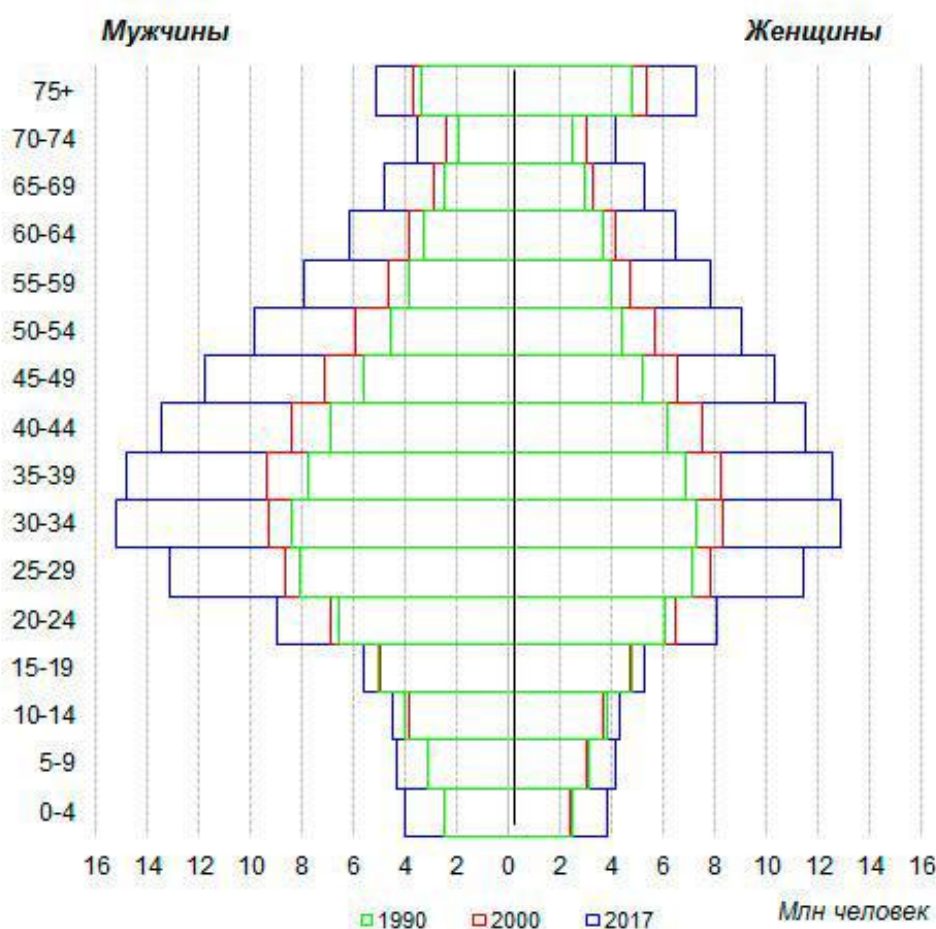


Рис.2.3. Возрастно-половая структура международных мигрантов мира на середину 1990, 2000 и 2017 годов, миллионов человек

Источник : United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

Среди международных мигрантов преобладают мужчины, причем перевес численности мужчин усилился за последние годы (рис. 2.3). Если в 1990 году в контингенте международных мигрантов на 1000 женщин

приходилось 1032 мужчин, а в 2000 году даже несколько меньше – 1029, то в 2017 году – 1068. Наиболее значительное превышение численности мужчин отмечается в возрастной группе 30-34 года (1180 мужчин на 1000 женщин в 2017 году). В этой же возрастной группе отмечалось наибольшее превышение числа мужчин в 1990 году (1151 мужчина на 1000 женщин). В 2000 году наибольшее превышение числа мужчин отмечалось в следующей возрастной группе – 35-39 лет (1131 мужчина на 1000 женщин).

Из-за более низкой доли детей и подростков среди международных мигрантов и более высокой доли средних и старших возрастов доля международных мигрантов в общей численности населения заметно различается по возрастам. Она постепенно увеличивается с возрастом, остается относительно стабильной в возрастах от 30 до 69 лет и вновь возрастает в возрастах 70 лет и старше, по оценкам за 1990 и 2000 годы.



Рис.2.4. Доля международных мигрантов от общей численности населения по возрастным группам, мир в целом, на середину 1990, 2000 и 2017 годов, %
Источник : United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

По оценкам на середину 2017 года, доля международных мигрантов в общей численности населения мира возрастает с 1,2% в возрасте до 5 лет до

5,3% в возрастной группе 35-39 лет. В возрастах от 40 лет и старше она несколько ниже, хотя и превышает уровень 4%, а в возрастах 70 лет и старше составляет 4,7% и более, но не достигает 5%.

6. В Европе сокращается количество населения. Согласно прогнозам, европейское население до 2050 года сократится более чем на 15%. Уменьшение количества жителей ожидается в таких странах, как Украина, Болгария, Венгрия, Хорватия, Литва, Латвия и Сербия. В Европе суммарный коэффициент рождаемости увеличится с 1,6 до 1,8 ребенка на одну женщину к 2050 году, но это не изменит тенденцию к сокращению населения. В Украине суммарный коэффициент рождаемости в 2015 году составил 1,5 ребенка на женщину, что ниже уровня, необходимого для естественного движения в долгосрочной перспективе (около 2,1 ребенка на одну женщину).

7. Африка – самый быстрорастущий регион в мире по количеству населения. В 2010-2015 гг. в Африке зафиксирован самый большой в мире темп роста населения – 2,55% ежегодно. При таких показателях с 2015 по 2050 гг. ее население увеличится на 1,3 млрд. человек. Это существенная цифра, если принять во внимание, что общее население планеты к 2050 году увеличится на 2,1-2,7 млрд. человек.

8. Индия перегонит Китай по численности населения. По состоянию на 2015 год, Китай считается самой густонаселенной страной планеты, а ее жители составляют 19% населения Земли. В Китае сегодня насчитывается 1,38 млрд. человек. Согласно прогнозам отдела народонаселения ООН, их численность существенно не изменится к 2030 году, а в последующие 20 лет даже немного снизится. В Индии в 2015 году было зарегистрировано 1,31 млрд. человек, что немногим меньше 18% населения планеты. Темпы роста количества ее жителей говорят о том, что уже в 2030 году их будет 1,5 млрд., а в 2050 г. – около 1,7 млрд. человек.

9. В ближайшие 35 лет наибольший прирост населения ожидается в бедных странах. В период с 2015 по 2050 год половина природного прироста населения в мире будет приходиться на 9 стран: Индию, Нигерию, Пакистан,

Демократическую Республику Конго, Эфиопию, Объединенную Республику Танзания, Индонезию, Афганистан, Уганду. Это страны с самыми высокими показателями рождаемости. Например, согласно прогнозам, количество жителей Нигерии к 2050 году превысит население Соединенных Штатов Америки.

10. Количество мужчин и женщин в мире примерно одинаковое. В 2015 году в мире на 100 женщин приходилось 102 мужчины. Это исследование касается всех возрастных групп. К странам с самым высоким показателем количества мужчин на 100 женщин относятся: ОАЭ – 274 , Катар – 265, Бахрейн – 163. Меньше всего мужчин на сотню женщин живет в Литве и Латвии – 85. В Украине, например, на 100 женщин приходится 86 мужчин.

Все указанные факты влияют на миграционные процессы в мире.

Таблица 2.2

Наличие данных о числе международных мигрантов, их распределении по возрасту и странам происхождения в период 1995-2017 годов

	Общее число стран	в том числе страны, по которым имеется хотя бы один источник данных о мигрантах					
		число стран			% стран		
		об общем числе	по воз- расту	по происхож- дению	об общем числе	по воз- расту	по происхож- дению
Мир в целом	232	214	179	187	92	11	81
Африка	58	48	33	40	83	57	69
Азия	50	44	37	34	88	74	68
Европа	48	47	43	44	98	90	92
Патине кая Америка	48	47	44	45	98	92	94
Северная Америка	5	5	5	5	100	100	100
Океания	23	23	17	19	100	74	83

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

Отдельно стоит остановиться на современной проблеме – беженство. Особую группу среди международных мигрантов составляют беженцы, спасающиеся от вооруженных конфликтов, насилия, политического или иного преследования (на национальной или религиозной почве), общей дезорганизации общественного порядка, и ищущих убежища в других

странах. За последнее десятилетие их число значительно увеличилось, достигнув самого высокого уровня после Второй мировой войны.

По оценкам ООН, число беженцев и лиц, ищущих убежища, снижалось до 2005 года, когда оно составило 13,3 миллиона человек, или 7,0% от общего числа международных мигрантов. К середине 2017 года оно возросло до 25,9 миллиона, превысив значения всех предшествующих лет, для которых производилась оценка (рис. 2.5).

Однако в общей численности международных мигрантов доля беженцев поднялась лишь до 10% (10,2% в 2015 году и 10,1% в 2017 году), что ниже значений 1990 года (12,3%) и 1995 года (11,1%). Это говорит о том, что число мигрантов, пересекающих международные границы по социально-экономическим причинам, не связанным со спасением жизни и поиском убежища, росло быстрее, чем число беженцев.



Рис.2.5. Число беженцев (миллионов человек) и их доля от общей численности международных мигрантов мира (%) на середину 1990, 1995, 2000, 2005, 2010, 2015 и 2017 годов

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

Несмотря на это, ускорение роста числа вынужденных мигрантов не может не вызывать тревоги.

По данным Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев, в целом по миру на конец 2016 года насчитывалось 22,5 миллиона беженцев, в том числе 17,2 миллиона человек по мандату УВКБ и 5,3 миллиона палестинских беженцев, зарегистрированных Ближневосточным агентством ООН. Еще 2,8 миллиона человек ожидали решения о предоставлении убежища, 40,3 миллиона человек относились к числу внутренне перемещенных лиц. По крайней мере, 10 миллионов человек имели гражданства, хотя, по сообщаемым национальными правительствами сведениям, их было 3,2 миллиона человек в 75 государствах.

Большая часть беженцев – около 80% – сосредоточена в менее развитых странах мира. По оценкам Отдела населения ООН, в 2017 году эта доля составила 82,5%. Ранее она превышала это значение в 1990, 2010 и 2015 годах. Самой высокой доля беженцев в развивающихся странах была в 1990 году (89,3%), самой низкой – в 1995 году (79,8%), когда более 20% беженцев проживали в более развитых странах, а 29% – в наименее развитых странах мира.

В последующие годы абсолютная и относительная численность беженцев на условном «Севере» сокращалась, а на «Юге», напротив, возрастала в 2005-2015 годах. В 2015-2017 годах она несколько снизилась в группе менее развитых стран без наименее развитых стран - с 16,9 до 16,2 миллиона человек, или с 70% до 62% от общей численности беженцев в мире.

Доля беженцев среди международных мигрантов в развитых странах снизилась с 3,9% в 1995 году до 1,6% в 2010 году, а затем вновь начала расти, поднявшись до 3,1% в 2017 году. В наименее развитых странах она была существенно выше, но также снижалась, опустившись с 46% в 1990 году до 20% в 2010 году. В 2017 году она поднялась до 36%. В остальных развивающихся странах доля беженцев среди международных мигрантов снизилась с 20% в 1990 году до 13% в 2005 году, к 2015 году она возросла до 18%, а в 2017 году опустилась ниже 17%.

Среди географических регионов мира наибольшим числом беженцев выделяется Азия – 14,7 миллиона человек, или 57% от общего числа беженцев в 2017 году. В Африке в 2017 году проживало 24% беженцев, в Европе – 13%, в Латинской Америке – 2%, в Северной Америке – 4%, в Океании – 0,3% (рис. 9). В прошлые годы соотношение могло быть несколько иным, но в целом порядок сохранялся.

Наименьшей доля беженцев в Азии была в 1995 году (44%), когда выше была доля беженцев, сосредоточенных в других регионах: Африке (33% от общего числа беженцев), Европе (15%), Северной Америке (4%) и Океании (1%).

Наибольшей доля беженцев в Азии была в 2010 году (69%), когда она была заметно ниже в Африке (16%), а также в Европе (10%). По данным УВКБ ООН на конец 2016 года, более половины беженцев (55%) происходят из трех стран: Сирии (5,5 миллиона человек), Афганистана (2,5), Южного Судана (1,4). Предоставляют убежище также ограниченное число стран. Лидером среди них уже три года подряд остается Турция (2,9 миллиона человек на конец 2016 года).

Помимо Турции, значительно число беженцев нашли убежище на территории Пакистана (1,4 миллиона человек), Ливана (1,0 миллиона человек), Ирана (979 тысяч человек), Уганды (941 тысяча) и Эфиопии (792 тысячи человек), Ливан остается страной с наибольшим числом беженцев по отношению к общей численности населения (1 из 6). Второе место занимает Иордания (1 из 11), Турция – третье (1 из 28).

Остается высоким число новых прошений об убежище – около 2 миллионов. Больше всего таких индивидуальных прошений подано в Германии (722,4 тысячи), за которой следуют в порядке убывания США (262), Италия (123) и Турция (78,6 тысячи).

Оценки Отдела населения ООН показывают, что список стран-лидеров по приему беженцев довольно быстро изменяется как по составу, так и особенно по рангу (рис. 10). Однако некоторые страны – Иран, Пакистан,

Иордания, Палестина, Германия и США – неизменно остаются в этом списке на протяжении уже почти 30 лет.

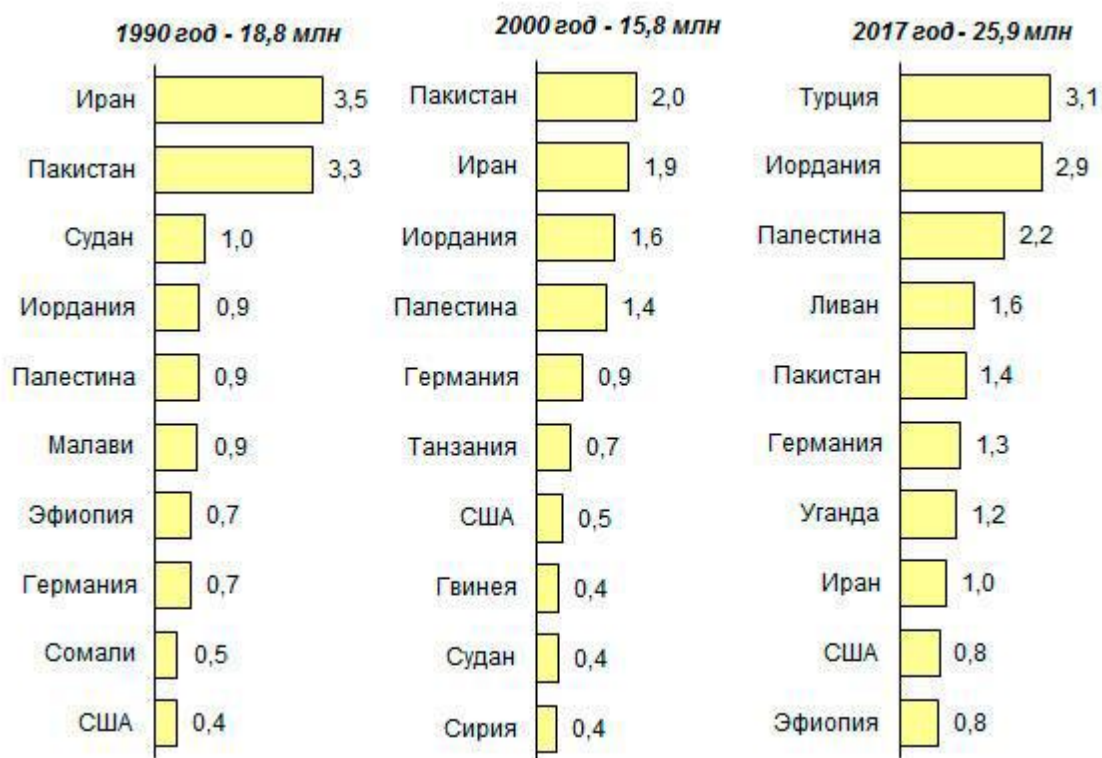


Рис.2.6. Страны-лидеры по приему беженцев 1990-2017 гг.

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). International Migration Report 2017

В целом же первая десятка стран с наибольшим числом беженцев предоставляет убежище примерно двум третям всех беженцев, но эта доля несколько снижается со временем (68% в 1990 году, 64% в 2000 году, 62% в 2017 году).

2.2. Оценка масштабов и структуры международных миграционных потоков трудовых ресурсов

Размеры международной миграции рабочей силы неуклонно растут и принимают все большее значение, потому что с каждым годом охватывает большее число населения и территории. Число мигрантов в мире в 2017 году составило 258 млн. человек, с начала века оно увеличилось на 49%.

По данным нового исследования Департамента по экономическим и

социальным вопросам ООН (ДЭСВ), число международных мигрантов в мире с 2000 года выросло на 49% и составляет сейчас 258 млн. человек. Около 3,4% живущих на Земле являются мигрантами, то есть проживают не в тех странах, где родились. В 2000-м их доля составляла 2,8% [49].

В докладе отмечается, что 42% роста населения в Северной Америке с 2000 по 2015 год было обеспечено мигрантами. Около 64% мигрантов, или 165 млн. человек, проживают сейчас в странах с высоким уровнем доходов. Их доля растет: из 85 млн. человек, ставших мигрантами с 2000 года, 64 млн. (75%) переехали именно в такие страны.

В число международных мигрантов исследователи включили также 26 млн. беженцев. В отчете отмечается, что 22 млн. из них (84%) переселились в страны с низким и средним уровнем жизни.

По состоянию на 2017 год две трети мигрантов проживали в 20 странах, при этом половину миграционного потока приняли десять стран. Больше всего мигрантов (49,8 млн., или 19% от общего числа в мире) проживают в Соединенных Штатах. Далее следуют Саудовская Аравия, Германия и Российская Федерация: в каждой из этих стран проживают около 12 млн. мигрантов. Замыкает пятерку лидеров Великобритания, принявшая почти 9 млн. мигрантов [46].

Больше всего мигрантов выехали из Индии: за пределами этой страны проживают около 17 млн. человек, родившихся в ней. На втором месте Мексика – 13 млн. покинувших страну. Среди лидеров также Россия, Китай, Бангладеш, Сирия, Пакистан и Украина: число выехавших из каждой из этих стран колеблется от 6 млн. до 11 млн. человек.

В конце 2018 года будет созвана Международная конференция по миграции, которая должна разработать и принять глобальный договор о безопасной, упорядоченной и регулярной миграции, говорится в отчете. Однако в подготовке документа не будут участвовать США: в начале декабря 2017 года Вашингтон заявил, что выходит из Нью-Йоркской декларации о беженцах и мигрантах, которая предусматривает принятие этого договора.

«США гордятся своим иммигрантским наследием и лидерством в оказании поддержки мигрантам и беженцам по всему миру».

В целом, ежегодно численность мигрантов в мире увеличивается. В 2000 году людей, решивших сменить страну проживания, насчитывалось 173 млн., в 2010 году – 191 млн., в 2015 году – 248 млн., а в 2017 – уже 258 млн. человек [48].

Сказывается транспортная доступность, развитие интернета и наличие у многих граждан финансовых возможностей для этого. Авторы отмечают, что сегодня темпы прироста миграции растут даже быстрее, чем темпы прироста численности населения.

Тем не менее, темпы роста миграции за последние годы все же немного снизились. В 2005-2010 годах число мигрантов росло в среднем на 2,9% в год, а в 2015-2017 годах – в среднем на 2% в год.

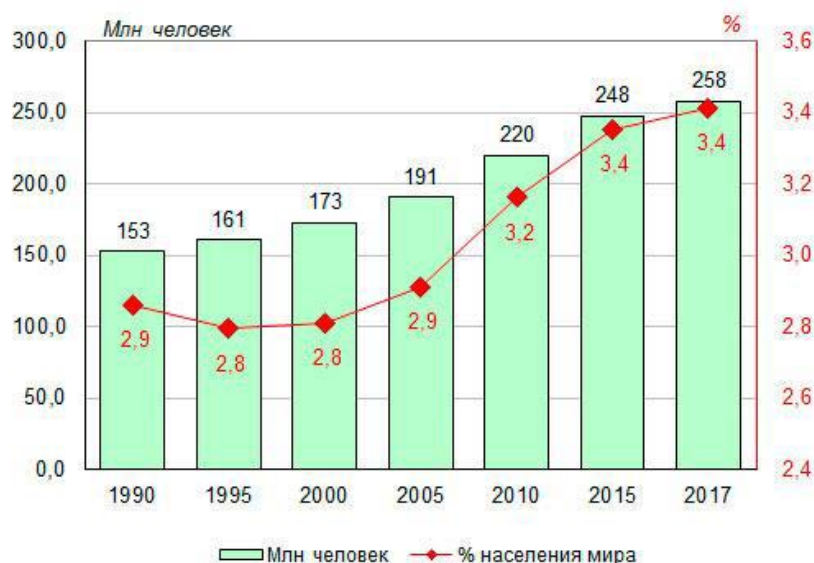


Рис. 2.6. Число международных мигрантов (миллионов человек) и их доля в общей численности населения мира (%) на середину 1990, 1995, 2000, 2005, 2010, 2015 и 2017 годов

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs. Population Division (2017). Trends in International Migrant Stock: The 2017 revision (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2017). Workbook: UN_MigrantStock_2017.xls.

Больше всего мигрантов привлекают страны с более высоким уровнем жизни и доходов. По состоянию на 2017 год 64% иностранных мигрантов, а это 165 млн. человек, живут в странах с высоким доходом. При этом доля

таких мигрантов существенно выросла по сравнению с 2000 годом, когда она составляла 58%. Еще 36%, или 92 млн. человек, живут в странах со средним и низким доходом.

Большая часть международных мигрантов проживает в более развитых странах мира. Доля международных мигрантов, сосредоточенных на этом условном «Севере» возрастала до недавних пор, увеличившись с 54% в 1990 году до 61% в 2005 году, но в последнее десятилетие она снижалась, опустившись до 57% в 2015 и 2017 годах.

За 1990-2017 годы число международных мигрантов, проживающих в развитых странах, увеличилось на 63,6 миллиона человек (+77%), в развивающихся странах без наименее развитых стран – на 38,2 миллиона человек (+65%), а в наименее развитых странах мира – на 3,4 миллиона человек (+30%). В результате на фоне роста доли международных мигрантов на «Севере» их доля на «Юге» снижалась до 2000-х годов, но в последние годы она вновь увеличилась.

Доля международных мигрантов, проживающих в наименее развитых странах мира, снизилась с 7,3% в 1990 и 1995 годах до 4,5% в 2010 году. В 2015 и 2017 годах она поднялась до 5,6%. Доля международных мигрантов, проживающих в других менее развитых странах мира, снизилась с 38,7% в 1990 году до 33,8% в 2005 году, а в 2015 и 2017 годах поднялась до 37,8%. В итоге доля международных мигрантов, проживающих на условном «Юге» повысилась с 39% в 2005 году до 43% в 2017 году. Увеличилась и доля международных мигрантов, родившихся на «Юге», - с 67% в 2000 году до 73% в 2017 году [49].

Из общего числа международных мигрантов (258 миллионов человек в 2017 году) 38% родились в одной из менее развитых стран мира и проживали в другой развивающейся стране (миграция «Юг-Юг»). Еще 35% международных мигрантов также происходят из других менее развитых стран, но проживают в одной из развитых стран (миграция «Юг-Север»). Около 20% международных мигрантов родились в одной из более развитых

стран, а проживают в другой более развитой стране мира (миграция «Север-Север»). Еще около 6% международных мигрантов также родились в одной из более развитых стран, но проживают в одной из менее развитых стран мира (миграция «Север-Юг»).

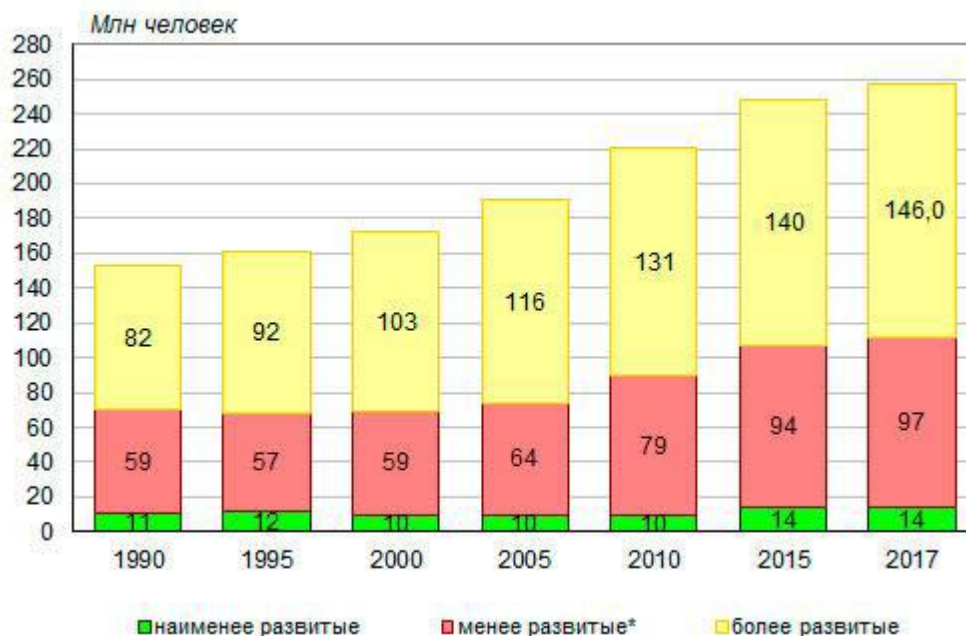


Рис. 2.7. Число международных мигрантов по основным группам стран на середину 1990, 1995, 2000, 2005, 2010, 2015 и 2017 годов, млн. чел.

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs. Population Division (2017).

Среди регионов по числу мигрантов лидирует Азия: здесь находится около 79,6 млн. мигрантов. При этом именно миграция в азиатские страны стала самым быстрорастущим направлением: с 2000 по 2017 год там стало на 30 млн. мигрантов больше, прирост в среднем составил 1,8 млн. человек в год.

Европейские страны – на втором месте по численности мигрантов: там проживает около 77,9 млн. мигрантов, а прирост за последние 17 лет составил почти 22 млн. человек в год.

В Северной Америке – около 17 млн. мигрантов, в Африке – 10 млн человек. Наименее популярная на их фоне – Океания, где находится 3 млн. мигрантов.

Интересно, что большинство мигрантов проживают в относительно небольшом числе государств. В 2017 год половина мигрантов в мире проживала лишь в 10 странах [49].

Лидерами стали США. Авторы насчитали, что там живут 50 млн. мигрантов, что составляет 19% от их общего числа в мире. На втором и третьем месте Саудовская Аравия и Германия – там в прошлом году было зафиксировано по 12,2 млн. мигрантов. На четвертой строчке оказалась Россия. По оценке авторов исследования, в нашей стране на 2017 год находилось 11,7 млн. иностранных мигрантов. Стоит заметить, что еще в 2000 году РФ занимала вторую строчку в мире по числу иностранцев, когда их численность достигла 11,9 млн. человек. Однако ужесточение миграционного законодательства вместе с падением курса рубля и ухудшением экономической ситуации в последние несколько лет у многих заметно поубавили желание ехать в Россию. В среднем с 2000 года количество мигрантов в России падало примерно на 2% в год.



Рис.2.8 Топ – 15 стран по числу международных мигрантов в 2000/2017 гг.

Источник: Департамент по экономическим и социальным вопросам ООН

С 2000 по 2017 год в 172 государствах наблюдался миграционный

прирост, а в 70-ти – падение. На 6% и больше увеличивалась численность мигрантов в таких странах, как Испания, Турция, Чили, Италия, Южная Корея, ЮАР, Ангола, Египет. В среднем на 2% падала численность мигрантов в России, Индии, Беларуси, Украине, Алжире и Судане. Рекордсменами по оттоку мигрантов (снижение более чем на 4% в год) стали такие страны, как Намибия, Танзания, Непал, Камбоджа, Филиппины, Латвия и Литва.

Несмотря на то, что Азия как регион – лидер по числу проживающих мигрантов, этот же регион стал лидером по числу уезжающих граждан. В прошлом году из стран Азии уехали 106 млн. человек, из Африки – 14,7 млн человек, из государств Латинской Америки и Карибского бассейна – 12,9 млн человек, из Европы – 11,6 млн, из Северной Америки – 1,2 млн человек.

При этом лидерами по числу уезжающих стали страны Африки, где число выбывших выросло на 80% по сравнению с 2000 годом, и Азия, где выбыло на 63% больше человек.

Как показывает статистика, миграция происходит главным образом между странами, расположенными в одном и том же регионе. 67% европейцев переехали в другие страны Европы, 60% азиатов – в страны Азии, 53% африканцев так и остались жить в странах Африки.

Но есть и исключения. 84% граждан из Латинской Америки и Карибского бассейна и 72% жителей Северной Америки предпочли другие регионы для проживания.

Более трети всех мигрантов в мире родом всего лишь из десяти стран. Сегодня Индия – лидер по количеству своих граждан, живущих за ее пределами. Если в 2000 году в разных странах проживало 8 млн. индусов, то в 2017 году – уже 16,6 млн. человек [33].

На втором месте по количеству уехавших граждан Мексика: с 2000 по 2017 год их число мигрантов-мексиканцев выросло с 9,6 млн. человек до 13 млн. человек. Третью строчку сегодня занимает Россия, хотя раньше мы были на первом месте.

По статистике, в разные страны мира уехали около 10,6 млн. россиян. Среди других стран, где все больше граждан живут за их пределами, Китай (10 млн. человек), Бангладеш (7,5 млн.), Сирия (6,9 млн.), Пакистан (6 млн.), Украина (5,9 млн.).

По некоторым направлениям с 2000 по 2017 год число мигрантов увеличивалось очень резко. Такие потоки называются «миграционными коридорами». Так, например, самый большой двусторонний коридор в 2017 году сформировался между Мексикой и США. К 2017 году через него «прошли» 12,7 млн. человек. Мигранты из Алжира стремятся ехать во Францию, из Буркина-Фасо – в Кот-д'Ивуар. Индусы мигрируют в ОАЭ, а жители Бангладеш – в Индию. Из-за конфликта в Сирии, население Турции пополнилось на 3,3 млн. сирийцев.

Для России характерны «двусторонние» коридоры, прежде всего с Украиной и Казахстаном. Другими словами, число граждан, которые выезжают в этих направлениях примерно равно числу тех, кто въезжает. Так, с Украиной мы к 2017 году «обменялись» 3,3 млн. граждан, а с Казахстаном – более чем 2,4 млн. человек.

С каждым годом мигранты становятся все старше. Если в 2000 году средний возраст мигранта в мире составлял 38 лет, то уже к 2017 году вырос до 39,2 года. Самые молодые мигранты в Африке – средний возраст составляет всего 30,9 года, а в Северной Америке возраст самый высокий – 44,7 года [33].

В перспективе к 2050 году количество мигрантов по сравнению с 2010-2020 гг. снизится на 4,5%. Что касается географического распределения, то в настоящее время основная часть мигрантов сосредоточена в Европе и Северной Америке, однако в 1950-ых годах из Европы иммигрировали около 447 тыс.

Таким образом, проанализировав международную миграцию в целом и миграцию рабочей силы, можно сделать вывод, в настоящее время число мигрантов составляет около 2943 тыс. человек. Однако нельзя утверждать,

что это точные данные, потому что данные представлены официальной статистикой, где зафиксированы только легальные мигранты, численность нелегальных мигрантов неизвестна. Что касается денежных переводов, то в 2010 г мигрантами было отправлено на родину 316 млрд. долларов. Отсюда следует, что масштабы данных процессов в современном мире очень велики. Международная миграция охватывает практически все страны мира.

2.3. Опыт развитых стран в регулировании миграционных процессов

Сегодня в странах, принимающих большие потоки экономических мигрантов, существуют разные стратегии их отбора [28, с. 197].

Во-первых, это балльная система, которая позволяет на основе ряда критериев оценить необходимость приезда в страну того или иного специалиста.

Во-вторых, приток мигрантов можно регулировать через работодателя: в этом случае именно последний решает, необходим ли ему работник с той или иной квалификацией, заключает с ним договор, и уже потом мигрант может претендовать на получение документов для проживания и работы в стране.

Возможен третий вариант, в рамках которого контроль осуществляется на этапе подачи документов на визу: еще находясь в своей стране, потенциальный экономический мигрант подает на разные типы виз, в том числе позволяющие ему в течение какого-то времени работать в другом государстве. Все эти меры могут существовать как самостоятельно, так и накладываться друг на друга [42].

Самая известная в мире балльная система отбора экономических мигрантов – это система Канады, существующая с конца 1960-х годов. На протяжении нескольких десятков лет она менялась в зависимости от потребностей экономики страны и возможностей по привлечению специалистов разного уровня. Последний раз изменения произошли в 2015

году, когда была проведена масштабная реформа миграционной политики в целом, коснувшаяся и балльной системы отбора экономических мигрантов.

В настоящее время значительное преимущество при подаче документов в Канаде получают те аппликанты, которые уже имеют предложение о работе (контракт с работодателем). Если раньше по 100-балльной шкале потенциальный мигрант получал за предложение о работе 10 баллов, то с 2015 года – 50 [18, с. 26].

Такое нововведение (Express-Entry system) связано в первую очередь с тем, что канадские работодатели не склонны доверять иностранным дипломам об образовании, в особенности неевропейским (страны Африки и Азии), а опыт работы за рубежом зачастую оказывается нерелевантным.

Новая система, в которой специалист нанимается работодателем, а затем уже подает документы на работу в стране, по мнению властей, поможет привлечь инженеров, IT-специалистов, медиков – тех, в ком нуждается государство и кто, возможно, поможет снижению безработицы среди живущих в Канаде иностранцев.

Похожий вопрос о регулировании отношений с работодателем при существовании балльной системы отбора возник в последние годы и в Великобритании. Начиная с 2008 года Министерство внутренних дел начало внедрение балльной системы регулирования миграции (points based system) из стран, не входящих в Европейское экономическое пространство. Балльная система отбора экономических мигрантов находится под патронажем специальной государственной структуры UK Border Agency, которая управляется Министерством внутренних дел.

Система состоит из пяти уровней [42]:

- 1) высококвалифицированные работники (включая инвесторов, предпринимателей, людей, добившихся выдающихся результатов в той или иной области);
- 2) квалифицированные работники;

3) низкоквалифицированные работники, заполняющие нехватку рабочей силы, например, набираемые под реализацию какого-либо временного проекта (временно замороженная категория);

4) студенты;

5) реализация молодежной мобильности, временные работники, не имеющие особых экономических целей (музыканты, волонтеры и т.д.).

В рамках всех уровней, за исключением первого, мигрантам для въезда на работу или учебу необходимо иметь поддержку так называемого спонсора, т. е. британского работодателя или учреждения – поставщика образовательных услуг. Вопрос с коррупционной составляющей решился через введение так называемой спонсорской лицензии: все работодатели и образовательные учреждения страны, приглашающие к себе на обучение и работу мигрантов, должны были получить эту лицензию у UK Border Agency. Высококвалифицированные специалисты освобождены от необходимости такой поддержки.

Еще одной формой отбора мигрантов на этапе подачи документов может быть рабочая виза. Разрешение на временный въезд в США по рабочей визе дается лицам определенных профессий, имеющим приглашение от работодателя, который должен самостоятельно обратиться в USCIS (United States Citizenship and Immigration Services) – федеральное агентство, ведающее вопросами иммиграционной политики и получения гражданства. Существует более двадцати типов виз для временных работников. Например, визу Р получают приглашенные спортсмены, актеры; визу R-1 – религиозные деятели, а визу Н – как высокопрофессиональные специалисты, так и низкоквалифицированные кадры. Есть специальная виза для временных сельскохозяйственных работников (H-2A), для выдающихся представителей науки, искусства, образования и спорта (О), для граждан Австралии, которые въезжают в США по временному рабочему контракту (Е) [48].

Многие работодатели предпочитают приглашать иностранных работников по временным визам, так как временная иммиграционная

система в США отличается большей гибкостью, чем постоянная. Например, в конце 1990-х годов, когда в стране появился спрос на IT-специалистов, Конгресс увеличил количество виз типа H-1B (временная виза для узкопрофессиональных специалистов – Specialty occupations in fields requiring highly specialized knowledge) с 65 000 в год до 195 000, приняв лишь один акт.

Получение визы на работу в США не исключает последующего получения вида на жительство и гражданства. Временная виза, которая может быть выдана и на год-два, позволяет работодателю выбрать специалиста и при необходимости способствовать впоследствии получению им вида на жительство и гражданства [46].

Диверсификационная лотерея была учреждена в США Иммиграционным актом 1990 года. Основная цель – дать возможность получить статус постоянного резидента представителям государств, из которых в США мигрирует относительно немного людей. Так, например, участвовать в диверсификационной лотерее не могут Бразилия, Канада, Китай, Индия, Филиппины, Великобритания, многие латиноамериканские страны.

Состав стран, граждане которых имеют право на получение статуса постоянного резидента по лотерее, ежегодно меняется – одни государства выходят из списка, другие попадают в него. Граждане одной страны могут получить не более 7% виз от общего числа. В 2013 году 7,9 миллиона человек подали заявления, в 2014 году – уже 9,4 [33].

Потенциальный мигрант, подающий документы на Green Card, должен иметь полное среднее образование, в течение последних пяти лет как минимум два года работать по специальности, не иметь судимости, а также успешно пройти медицинскую комиссию. Дети и супруг(-а) также могут въехать с выигравшим аппликантом. Сейчас анкета заполняется исключительно онлайн. Если подавший заявку выигрывает, он начинает проходить проверку на соответствие критериям – состояние здоровья, наличие судимости. Существуют определенные преференции по

профессиональной специализации аппликанта. Он должен иметь специализацию, которая попадает в разряд либо Considerable Preparation Needed (требуется существенная подготовка), либо Extensive Preparation Needed (требуется значительная подготовка) по системе Occupational Information Network (Специализированная информационная сеть).

Лотерейная система критикуется за «слепой» прием мигрантов, в особенности из нестабильных регионов. Так в США могут легально попасть и остаться потенциальные преступники. Однако по этой же программе попадают и молодые квалифицированные специалисты, не имеющие возможность устроиться на работу в США заранее и получить предложение работодателя. В настоящее время администрация Трампа инициирует отмену лотереи Green Card.

Своеобразным ответом Европы стало введение в 2012 году «Голубой карты» (Blue Card). Однако, в отличие от американской лотереи, она выдается только высококвалифицированным специалистам или профессионалам, входящим в список дефицитных специальностей и имеющим доход не меньше уровня, определенного каждой страной (например, в Германии он должен составлять не менее 50 000 евро в год). Эта карта заменяет два документа: разрешение на работу и вид на жительство, – но при подаче документов на ее получение аппликант должен иметь контракт с работодателем и удовлетворять всем условиям, которые выдвигаются каждым отдельным государством Европы [48].

При изучении миграционной политики Дании и Швеции можно обратить внимание на систему привлечения высококвалифицированных рабочих кадров. В Дании – это система «рабочих карт» (Danish job card scheme), которые дают право быстро получить разрешение на работу (в течение 30 дней) и вид на жительство высококвалифицированным специалистам определенных профессий. Перечень необходимых профессий включает специалистов в области информационных технологий,

математиков, физиков, биологов, врачей и средний медицинский персонал. Список востребованных профессий (Positive list) периодически обновляется.

Также любой специалист, зарплата которого в датской компании обещает быть не меньше 375 000 датских крон (60 000 долл.) в год, может получить разрешение на работу по этой же системе. Недавно была введена схема «Зеленых карт» (Green Card scheme), которая позволяет иностранным студентам завершить курсы повышения квалификации в Дании с тем, чтобы остаться в стране на срок до 6 месяцев, за который претендент может найти работу.

Похожая система привлечения высококвалифицированных специалистов существует и во Франции. Государство отдает предпочтение тем, кто востребован на рынке труда, а также талантливым профессионалам (артисты, художники, ученые и т. п.). Законы 2006 и 2007 года облегчили процедуры найма иностранных рабочих по некоторым востребованным во Франции специальностям. Привлечение специалистов осуществляется при условии контракта на работу. При приеме такого специалиста работодатель должен указать, что он не может во Франции найти профессионала, который соответствует его требованиям [50].

В целях привлечения ВКР и квалифицированных мигрантов создана «Карта компетенций и талантов» (Cartes compétences et talents) – облегченная процедура получения права пребывания и работы во Франции, действующая в течение 3 лет.

Если посмотреть на критерии отбора мигрантов, то идеальным аппликантом сегодня для большинства стран Европы и Северной Америки является мужчина или женщина в возрасте от 18 до 35 лет. Так, при балльной системе люди этой возрастной категории могут получить высший балл. Государства стремятся к привлечению аппликантов, которые говорят на языке страны, имеют высшее образование и, главное, у которых уже есть контракт с работодателем.

Сегодня все страны, принимающие большие потоки мигрантов,

нацелены на привлечение высококвалифицированных специалистов и выделяют их в отдельную категорию, делают максимально доступной возможность для них получения документов для работы. Главным критерием отбора таких профессионалов являются их компетенции в той области, которую они представляют.

Немного другая ситуация со специалистами. Существуют два основных критерия их отбора: уровень образования и контракт на работу по востребованной на рынке труда специальности. Подобный дифференцированный отбор выделяет трудовых мигрантов в отдельную категорию, прием по которой может быть в любой момент приостановлен (как сегодня в случае с Великобританией, остановившей прием специалистов по некоторым категориям и специальностям) [19].

Надо отметить, что все эти подходы к отбору мигрантов направлены только на группы иностранцев, подающих документы для работы. Например, для тех, кто подает документы по линии воссоединения семей, досье рассматриваются вне зависимости от уровня их образования, специальности и контракта с работодателем.

Исключение делается и для беженцев, прибывающих по различным гуманитарным программам: на этапе рассмотрения досье они могут оцениваться властями как потенциальные граждане и возможные работники на рынке труда. В некоторых случаях категория низкоквалифицированных мигрантов может закрываться беженцами: государства, предоставляющие им убежище (такие, например, как Швеция), предпочитают именно ими пополнять рынок низкоквалифицированных специалистов. Тем самым они помогают людям, оказавшимся в сложной ситуации и вынужденным бежать из своей страны, и при этом предоставляют им возможность получить работу.

Все государства с длительной миграционной историей имеют «фильтры» для выдачи гражданства. Для того чтобы стать гражданином, мигрант должен пройти процесс натурализации, то есть заявить о своем желании остаться в стране, выучить язык, быть законопослушным

резидентом, знать культуру и право принимающего его государства, сдать экзамены. Только после завершения всех процедур он сможет стать гражданином [19].

Такая мера была вынужденной для стран, столкнувшихся с проблемами интеграции мигрантов и их детей. В Западной Европе мигранты, получившие гражданства в 1960–1970-е годы по облегченным схемам, часто не желали интегрироваться в принимающее общество. Эти «новые граждане» сохраняли приверженность тем же обычаям, что и у себя на родине, а также препятствовали интеграции своих детей в принимающее общество. Последнее часто было связано с религиозными убеждениями и традициями: европейскими исследователями описаны случаи нежелания родителей из мусульманских семей выпускать из-под контроля, например, дочь-подростка, и замыкания детей в этнических сообществах.

В Германии с начала 1990-х годов система правовых оснований на пребывание в стране включала в себя несколько видов документов: разрешение на проживание – *Aufenthaltsbewilligung*, право пребывания – *Aufenthaltsbefugnis*, вид на жительство – *Aufenthaltserlaubnis* и проч.

В 2004 году правительство изменило данный подход: сегодня в стране признается существование только двух основных категорий вида на жительство: постоянное проживание – *Niederlassungserlaubnis* и временное пребывание – *Aufenthaltserlaubnis* [25, с. 91].

Законом установлены критерии натурализации. Поводом для получения гражданства может стать легальное и законное проживание на территории ФРГ в течение восьми лет. Сокращение срока проживания как критерий натурализации до семи или шести лет допустимо, когда иностранец продемонстрировал исключительные способности в интеграционном курсе либо особые интеграционные навыки, например, окончил учебное заведение в Германии [48].

Получение образования в немецком учебном заведении открывает легальную возможность остаться в стране на срок до 18 месяцев для поиска

рабочего места. Также получить гражданство можно при наличии гарантированного дохода, оценка которого происходит не только исходя из настоящей ситуации заявителя в момент подачи прошения, но и с учетом поддержания уровня дохода в будущем. Правило гласит, что не подлежат натурализации иностранцы и лица без гражданства, чей доход находится на уровне минимального прожиточного минимума, вне зависимости от того, является ли лицо получателем социальных пособий или нет. Податель прошения не должен преследоваться уголовной юстицией и не должен являться лицом «под наблюдением». Должен хорошо владеть немецким языком и иметь достаточно знаний о свободном демократическом порядке ФРГ. Обязательным пунктом является отказ от предыдущего гражданства (Германия не признает двойного гражданства) и оплата государственной пошлины.

Во Франции мигрант должен пройти через процедуру «временного контракта на проживание» для получения гражданства. Процесс натурализации предполагает несколько этапов. Первый – это прием мигрантов. В течение нескольких лет потенциальный гражданин может жить и работать в стране по временному разрешению (*Titre de sejour*). Потом он может вернуться на родину или остаться в стране, заявив о своем намерении натурализоваться. Он должен подписать «контракт по приему и интеграции» (*contrat d'accueil et d'intégration*). Далее идет стадия «стабилизации» (жизни в стране на постоянной основе) и подготовка к получению французского гражданства. Прохождение этих этапов зависит от каждого отдельного случая и может занимать от 5 до нескольких десятков лет [36, с. 83].

Только пройдя все этапы натурализации, можно претендовать на получение гражданства. Этот процесс «облегчает» наличие у мигранта мужа или жены с французским гражданством. Однако часто процедура затягивается на годы. Важно отметить, что многие иностранцы живут в стране в стадии «стабилизации» с 10-летним видом на жительство. Этот документ предоставляет возможность жить и работать наравне с другими

гражданами, получать все необходимое медицинское обслуживание, устраивать детей в школы, брать кредиты и открывать собственные предприятия. Если в течение данного периода мигрант показывает свое желание стать гражданином страны, знает язык и интегрирован в общество (имеет друзей, не препятствует интеграции своих детей), то он безболезненно получает гражданство.

Все страны, принимающие мигрантов, имеют прозрачную систему предоставления вида на жительство и гражданства. Мигрант может получить вид на жительство при наличии необходимых документов для работы и проживания. Срок вида на жительство бывает разным, и, как показывает опыт зарубежных стран, сегодня государства стремятся к диверсификации этих документов. В зависимости от статуса, квалификации, цели миграции и т. п., вид на жительство может быть предоставлен на период от года до 10 лет. В каждом случае вопрос решается индивидуально.

Если мигрант желает получить гражданство, он заявляет об этом властям страны [42].

В последние годы распространенным стал своеобразный «контракт», заключаемый между мигрантом и государством (последнее представляет госведомство): мигрант должен доказать свое желание натурализоваться и только после прохождения различного рода процедур – курсов, сдачи экзаменов – получить гражданство. Процесс натурализации может длиться годами, но все эти годы мигранту предоставляется вид на жительство, и он имеет в равной степени с другими гражданами доступ к работе, социальным программам, кредитованию и т. п. (важное отличие от граждан страны – мигрант не может голосовать на выборах) [19].

В странах с долгой миграционной историей на определенном этапе встает вопрос об интеграции мигрантов. Процесс интеграции – важная составляющая миграционной политики. В последние годы две политики – миграции и интеграции – разделяют на уровне государственных органов, так как политика интеграции часто включает в себя программы, направленные на

так называемое второе поколение – детей мигрантов, – а также на само принимающее общество.

Мигрант, решивший связать свою жизнь со страной, должен быть включен в принимающее общество: знать его язык, традиции, культуру, права. Однако процесс интеграции не предполагает полного отказа от традиций своей страны и языка – они становятся частью частной жизни.

Политика интеграции Франции включает в себя несколько программ: преподавание французского языка, культурных ценностей и обычаев страны; поддержка в трудоустройстве мигрантов и выходцев из мигрантской среды; поддержка особых групп мигрантов, включающих в себя женщин, пожилых людей и беженцев; предотвращение дискриминации по расовому и любому другому признаку [48].

В последние годы французская политика интеграции во многом ориентирована на использование таких инструментов, как культура и образование. Основная роль отводится школам, которые должны предоставлять каждому ребенку, вне зависимости от его происхождения, возможность получить образование.

Дети иностранцев, наравне с детьми граждан страны, могут быть записаны в государственную школу, при этом, помимо основных занятий, ученикам младших классов предлагаются «дополнительные классы» (*classe d'initiation – CLIN*) или «дополнительные занятия» (*cours de rattrapage intégrés – CRI*), помогающие выучить французский язык и интегрироваться в жизнь школы. В средней школе разработан ряд программ, ориентированных на выходцев из мигрантской среды и мигрантов и позволяющих им впоследствии получить образование в колледжах и профессиональных технических училищах.

Программы интеграции ориентированы как на мигрантов и выходцев из мигрантской среды, так и на местное население. Например, лозунгом одного проекта стала следующая фраза: «Жить вместе в соответствии с принципами толерантности, с уважением к разности и желанием жить

вместе» («Vivre ensemble en faveur de la tolérance, du respect des différences et du désir de vivre ensemble»). Обычно такие программы проводятся в наиболее неблагополучных районах городов и пригородов и рассчитаны на создание в них атмосферы толерантности [50].

В подобных программах часто задействованы частные галереи и мастерские художников: здесь в том числе проходят мероприятия, направленные на взаимодействие различных по своему происхождению групп и налаживание связи между поколениями. В подобных инициативах большое внимание уделяется программам, реализованным на местных уровнях – в городах, районах, кварталах.

Похожие процессы происходят и в Дании, где местным муниципалитетам также делегируются функции по созданию интеграционных программ. Как и во Франции, основной проблемой при интеграции мигрантов остается их концентрация в определенных кварталах.

На сегодняшний день статус гетто имеют 34 жилых квартала Дании. Муниципалитеты должны были заниматься расселением мигрантов, а также помогать им в поиске работы. В 1999 году был введен первый Закон об интеграции (Integration Act), согласно которому муниципалитеты обязаны были подготовить и провести для мигрантов старше 18 лет трехлетнюю программу интеграции. Проходящие ее мигранты должны были быть приписаны к определенному муниципалитету и фактически имели право проживать только в нем [19].

В 2007 году правительство ввело так называемую декларацию об Интеграции и активном гражданстве (Declaration on Integration and Active Citizenship in Danish Society). Она состоит из 15 пунктов, обязывающих всех претендентов на вид на жительство проходить языковые курсы, искать работу в случае безработицы, а главное – становиться активными гражданами датского общества. Декларация регламентирует свод правил, поведенческих норм и ценностей датского общества.

Кроме этого, интенсифицировались программы обучения датскому

языку, в том числе возможности посещать занятия без отрыва от работы – для трудоустроенных мигрантов. Создавались специальные программы для детей и неработающих женщин. Чтобы стимулировать работу муниципалитетов, в 2008 году министерство ввело систему грантов: муниципалитеты, показывавшие лучшие результаты по интеграции, получали денежную поддержку от государства.

Декларация также предписывала обязательную сдачу языкового экзамена. Таким образом, мигрант из пассивного получателя помощи должен превратиться в трудоустроенного, активного гражданина, разделяющего ценности датского общества, прежде всего, демократию, свободу совести и равенство полов.

Датская политика интеграции исходит из экономических соображений сохранения благосостояния населения. Правительство направляет усилия на экономическую интеграцию мигрантов, стремясь сделать их экономически активными и независимыми от государственных пособий.

Исследовав современное состояние и тенденции развития трудовой миграции в мире, можно отметить:

1. Важнейшим фактором, обуславливающим современные глобальные миграции, являются диспропорции в демографическом развитии. Мировое население на протяжении 2000-х годов продолжало интенсивно увеличиваться.

Департамент по экономическим и социальным вопросам Секретариата ООН представил ежегодный доклад о мировой демографической ситуации и перспективах ее развития, в котором можно выделить следующие положения: к 2050 году население планеты может составить уже 10 млрд. человек; в мире растет средний показатель продолжительности жизни; растут темпы старения населения планеты; в мире снижается суммарный коэффициент рождаемости; увеличивается средний возраст жителя планеты; в Европе сокращается количество населения; Африка – самый быстрорастущий регион

в мире по количеству населения; Индия перегонит Китай по численности населения; в ближайшие 35 лет наибольший прирост населения ожидается в бедных странах; количество мужчин и женщин в мире примерно одинаковое. Что касается миграционных процессов: среди международных мигрантов заметно ниже доля детей и подростков, но выше доля населения наиболее активных рабочих возрастов; среди международных мигрантов преобладают мужчины, причем перевес численности мужчин усилился за последние годы.

2. Размеры международной миграции рабочей силы неуклонно растут и принимают все большее значение, потому что с каждым годом охватывает большее число населения и территории. Число мигрантов в мире в 2017 году составило 258 млн. человек, с начала века оно увеличилось на 49%. По данным нового исследования Департамента по экономическим и социальным вопросам ООН (ДЭСВ), число международных мигрантов в мире с 2000 года выросло на 49% и составляет сейчас 258 млн. человек. Около 3,4% живущих на Земле являются мигрантами, то есть проживают не в тех странах, где родились. В 2000-м их доля составляла 2,8%.

Среди регионов по числу мигрантов лидирует Азия: здесь находится около 79,6 млн. мигрантов. При этом именно миграция в азиатские страны стала самым быстрорастущим направлением: с 2000 по 2017 год там стало на 30 млн. мигрантов больше, прирост в среднем составил 1,8 млн. человек в год.

Европейские страны – на втором месте по численности мигрантов: там проживает около 77,9 млн. мигрантов, а прирост за последние 17 лет составил почти 22 млн. человек в год.

В Северной Америке – около 17 млн. мигрантов, в Африке – 10 млн. человек. Наименее популярная на их фоне – Океания, где находится 3 млн. мигрантов.

3. Сегодня в странах, принимающих большие потоки экономических мигрантов, существуют разные стратегии их отбора.

Во-первых, это балльная система, которая позволяет на основе ряда

критериев оценить необходимость приезда в страну того или иного специалиста.

Во-вторых, приток мигрантов можно регулировать через работодателя: в этом случае именно последний решает, необходим ли ему работник с той или иной квалификацией, заключает с ним договор, и уже потом мигрант может претендовать на получение документов для проживания и работы в стране.

Возможен третий вариант, в рамках которого контроль осуществляется на этапе подачи документов на визу: еще находясь в своей стране, потенциальный экономический мигрант подает на разные типы виз, в том числе позволяющие ему в течение какого-то времени работать в другом государстве. Все эти меры могут существовать как самостоятельно, так и накладываться друг на друга.

ГЛАВА 3. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

3.1. Современные проблемы регулирования трудовых миграционных процессов

Двойственность миграционной политики – это характерная тенденция современного развития международной миграции населения, которая является во многом результатом всех вышеперечисленных закономерностей. При этом подчеркнем, что в отношении международных мигрантов проводится вообще более жесткая и строго регламентированная миграционная политика, которая представляет собой систему специальных мер, законодательных актов и международных соглашений (двусторонних и многосторонних) по регулированию миграционных процессов, преследующую экономические, демографические, геополитические и др. цели [33].

На современном этапе развития можно выделить три уровня миграционной политики: международный, региональный и национальный (на уровне отдельного государства).

При этом двойственный характер миграционной политики отчетливо проявляется на всех трех уровнях: и на международном уровне (как результат противоречий между интересами международных организаций и национальными интересами отдельных государств), и на региональном и межгосударственном уровне (как существование противодействующих тенденций либерализации миграционных режимов внутри интеграционных региональных союзов и ужесточения их миграционной политики по отношению к гражданам третьих, не входящих в данное объединение стран), и на национальном уровне (как противоречие между демографическими и экономическими интересами, с одной стороны, и соображениями политической и социальной безопасности, с другой) [20].

Двойственность международной миграционной политики заключается,

прежде всего, в том, что интересы международного сообщества или отдельных международных организаций часто входят в противоречие с национальными интересами отдельных государств.

Как следствие, многие принятые документы и резолюции на международных конференциях долгие годы остаются не вступившими в силу вследствие их ратификации незначительным числом стран-участников договоров. На региональном уровне двойственный характер миграционной политики выражается в двух аспектах.

Первый состоит в том, что в современном мире в условиях активно развивающихся процессов региональной интеграции происходит либерализация миграционной политики, появляются «прозрачные границы» в рамках региональных союзов, обеспечивается свобода перемещения населения и рабочей силы граждан стран-участниц через внутренние государственные границы этих союзов.

С другой стороны, во многих странах мира имеет место принятие все более жестких мер в отношении иммигрантов из «третьих стран», что обусловлено различными аспектами национальной безопасности (в т. ч. борьба с угрозами международного терроризма, защита национального рынка труда) [42].

Второй аспект заключается в том, что интересы и задачи интеграционного объединения в целом могут не совпадать или даже противоречить интересам его отдельных государств-членов. Например, позиция Великобритании с самого начала ее вхождения в ЕС (1973 г.) имела несколько особый ограничительный характер, что затем нашло отражение в том, что она не подписала Шенгенское соглашение. Или в североамериканской зоне свободной торговли союза НАФТА (США, Канада, Мексика) свобода передвижения граждан, в т. ч. трудящихся-мигрантов, между США и Канадой значительно упрощена, в то время как возможности трудовой миграции мексиканских граждан в эти страны существенно ограничены [48].

Следующей проблемой миграции считается причина двойственной миграционной политики государств – это зачастую непредсказуемость последствий, как не странно, ведь двойственная политика призвана контролировать последствия, но даже она не способна контролировать внутренние процессы, вызванные увеличением нахождения населения другого государства. Например: наплыв мигрантов в США из Латинской Америки, в большинстве из Мексики, увеличил уровень преступлений в США в 10 раз, об этом свидетельствует то, что около 60% заключенных в США, это мексиканцы.

В последствии, огромное количество рабочих мест и конкурентных мест в бизнесе заняты именно иммигрантами. Какие последствия это может иметь? Увеличенную прибыль государству от бизнеса, полную занятость на предприятиях, это да, но, в последствии, большинство коренных жителей этих мест вынуждены мигрировать или жить на пособия, из-за отсутствия каких либо перспектив [50]. Данные последствия отбиваются на бюджете государства не совсем прямым путем, таким образом, может показаться, что последствия иммиграции, могут быть не серьезной проблемой, но, в некоторых государствах, есть разного рода законы, которые предусматривают, для жителей определенных стран, определенный выплаты или обеспечения условий проживания, что несомненно бьет по национальному бюджету, причем напрямую.

И самой большой проблемой миграции является причины миграции. Причины могут быть разными. Их можно разделить на притягивающие и выталкивающие. Притягивающие причины, зачастую, имеют субъективный характер. Это может быть желание иметь лучшее экономическое положение и видеть перспективы где-то в другой стране, но это не значит, что большие массы так же видят и имеют перспективы в другом государстве. Так же, причиной может быть желание увидеть чтолибо или жить возле определенного места, объекта.

Ввделяют следующие причины [33]:

1) низкий уровень какого-либо развития, который способствует появлению желания улучшить свой уровень жизни на других территориях. Зачастую, низкий уровень экономического развития, встречается в современности;

2) природные факторы: катастрофы, стихийные бедствия, погодные условия;

3) самый популярный в наше время фактор, военные действия. Он и является самой большой причиной и проблемой миграции. В случае возникновения локальных конфликтов, это как аксиома, границы соседних государств становятся забитыми беженцами. Что порождает огромные трудности и проблемы. Скажем так, при возникновении военного конфликта, экономики, социальные сферы и многое другое конфликтующих сторон рушится в геометрической прогрессии и остается вопрос, у кого больший запас прочности, что бы победить.

Это ведет к тому, что стабильность в государстве резко падает, поскольку учащаются вооруженные нападения и существует риск военного переворота. В подтверждение данных слов, можно привести заявление главы комиссии ООН по расследованию возможных нарушений прав человека в Сирии: «Нынешний кризис с беженцами, существовавший годами в Турции, Ливане, Иордании и Ираке, в значительной степени порождается сирийским конфликтом. Таким образом, можно сделать вывод, что существуют три основные проблемы миграции:

1) Двойственность миграционной политики государств, которая далеко не всегда положительно влияет на миграционные процессы;

2) Последствия миграции, которые могут быть непредсказуемыми;

3) Причины миграции, в основном военные конфликты, которые способствуют вынужденной миграции.

3.2. Пути и направления решения проблем в области государственного регулирования миграционных процессов

Для эффективного регулирования международной миграции необходим комплексный подход, который позволяет рассматривать международную миграцию во всех ее аспектах – включая гуманитарную составляющую, элементы развития и прав человека – и на протяжении всего цикла миграции.

Эффективное международное сотрудничество в области регулирования миграции обуславливает необходимость признания преимуществ, которые приносит всем странам надлежащим образом управляемая миграция. Позитивный потенциал миграции раскроется в полной мере, когда все страны (будь то страны происхождения, транзита или назначения, причем большинство из них все чаще выступает одновременно во всех качествах) будут применять этот подход и совместно действовать в интересах максимизации преимуществ миграции и минимизации ее негативных последствий [33].

Существуют многочисленные примеры договоренностей и оптимальной практики на региональном и межрегиональном уровнях. Многие из них, наряду с рекомендациями, предложенными конкретными механизмами межгосударственных консультаций по вопросам миграции и их региональными партнерами могут быть адаптированы различными странами.

В целом, можно выделить следующие межрегиональные приоритеты по регулированию миграции [34, с. 256-261]:

1) обеспечение прав человека всех мигрантов, независимо от их миграционного статуса, с уделением особого внимания мигрантам в уязвимом положении. Этот приоритет, прежде всего, означает соблюдение международных норм и стандартов, в частности, международного права прав человека, международного беженского права, международного гуманитарного права, норм, касающихся трудящихся-мигрантов и транснациональной организованной преступности, а также морского права и

права судоходства, в качестве неотъемлемого компонента любой системы управления миграцией.

Другими словами, обязательства должны вытекать из существующих международных норм, принципов и стандартов и осуществляться в соответствии с ними, а также должны быть направленными на защиту прав человека и основных свобод всех мигрантов. Этот приоритет применим ко всем формам миграции.

Мигранты в уязвимом положении требуют особого внимания. Такие мигранты включают, в частности, несовершеннолетних, особенно несопровождаемых, лиц; женщин, подвергающихся риску эксплуатации; и жертв торговли людьми.

Мигранты в уязвимом положении заслуживают обеспечения их защиты от дальнейшего вреда, а также оказания им прямой помощи. Это может предполагать удовлетворение особых потребностей мигрантов. Это также важно для урегулирования ситуаций, в которых возникают аспекты повышенной уязвимости, включая некоторые факторы миграции, такие как нищета, конфликты и затяжные кризисы;

2) поощрение социальной интеграции и социальной инклюзивности, включая доступ к социальным услугам. Обсуждения выявили важность социальной инклюзивности и интеграции мигрантов в принимающих странах.

Это включает обеспечение для мигрантов равного доступа к социальным услугам и благам, в том числе к здравоохранению, образованию, правосудию, социальному обеспечению и охране труда. Социальная инклюзивность является ключевым фактором для интеграции и социальной сплоченности. Обеспечение мигрантам доступа к социальным услугам на недискриминационной основе, невзирая на иммиграционный статус, приносит пользу не только мигрантам, но и общинам в принимающих странах и странах происхождения, способствуя оптимальному использованию потенциала миграции в плане развития [42].

С этой точки зрения, оно, в конечном счете, способствует созданию позитивного образа мигрантов. Ряд участников подчеркнули, что призыв к обеспечению прав человека мигрантов и поощрению их социальной инклюзивности должен касаться также семей мигрантов;

3) борьба с расизмом, дискриминацией и ксенофобией и формирование позитивного образа мигрантов. Этот приоритет тесно связан с двумя первыми. Расизм, дискриминация и ксенофобия были определены в качестве серьезных проблем. Был достигнут широкий консенсус в отношении мнения о том, что миграция может иметь позитивное значение для мигрантов и их семей, а также для обществ в странах происхождения и принимающих странах. Обоснование этого утверждения и формирование позитивных представлений о миграции на основе конкретных примеров вклада мигрантов и миграции в развитие стран и принимающих общин имеет ключевое значение для борьбы с ксенофобией, расизмом, дискриминацией и нетерпимостью по отношению к мигрантам.

Средства массовой информации и социальные сети должны играть ведущую роль в поощрении позитивного описания мигрантов, повышении осведомленности о преимуществах миграции и поддержании социальной сплоченности [19].

4) содействие легальной и противодействие нелегальной миграции, в том числе путем поощрения схем циркулярной трудовой миграции, признания квалификации и трудовых навыков и воссоединения семей.

Необходимо достичь широкое согласие в отношении необходимости рассматривать легальную и нелегальную миграцию вместе в качестве двух сторон одного и того же процесса.

Следует облегчать безопасную, упорядоченную и легальную миграцию посредством хорошо продуманной миграционной политики применительно к разным видам миграции. Соответствующие меры политики включают схемы временной и циркулярной миграции, признание квалификации на всех

уровнях трудовых навыков, воссоединение семей и возможности, связанные с получением образования.

Необходимы транспарентные меры политики, процедуры и каналы для легальной миграции, включая процедуры трудоустройства. Достойные условия труда должны быть основным принципом регулирования трудовой миграции, что на практике означает необходимость применения минимальных трудовых стандартов ко всем трудящимся-мигрантам, независимо от их статуса. Эта рекомендация основана на признании того, что многие мигранты трудоустроены на неформальном рынке труда, что делает их более уязвимыми перед эксплуатацией. Ввиду этого укрепление и расширение легальных каналов рассматривается в качестве одного из средств снижения рисков, связанных с нелегальной миграцией, и укрепления защиты прав человека мигрантов [33].

Рациональная политика в области трудовой миграции должна быть основана на надежной информации о пробелах и потребностях рынка труда в целях обеспечения того, чтобы трудовая миграция приносила пользу мигрантам, их семьям, а также принимающим общинам и общинам их происхождения.

Признание квалификации является краеугольным камнем эффективной политики в области трудовой миграции, поскольку оно способствует созданию новых возможностей, усиливает преимущества миграции в интересах развития и поощряет социальную инклюзивность.

В целом неоднократно подчеркивалось, что содействие в расширении прав и возможностей трудовых мигрантов имеет существенно важное значение для поощрения прав человека мигрантов и для обеспечения социальной инклюзивности и интеграции мигрантов.

Формализация рынков труда также имеет важное значение, особенно в секторах нетехнического и низкооплачиваемого труда, в которых трудоустраивается большое количество мигрантов.

Этическая практика найма существенно важна для защиты трудящихся-мигрантов от возможного обмана, злоупотреблений и эксплуатации. Следует поощрять применение таких существующих инициатив, как Инициатива Международной организации труда по справедливому приему на работу [19].

Международное сотрудничество и международные стратегии должны быть направлены на рациональное использование потенциала молодежной миграции, расширение и создание новых возможностей в плане миграции для молодежи и обеспечение зачета заработанных ими льгот.

В соответствии с требуемым всеобъемлющим подходом к регулированию миграции необходимо также учитывать проблематику возвратной миграции. Одной из ключевых мер в этой связи является поддержка реинтеграции мигрантов. Что касается решения проблемы нелегальной миграции, то участники совещания согласились с необходимостью укрепления межгосударственного сотрудничества.

Это включает более тесное сотрудничество правоохранительных органов и улучшение обмена информацией между странами. Особую важность имеют непрерывные и более активные совместные усилия по борьбе с торговлей людьми, в том числе в отношении идентификации жертв и предоставления соответствующей помощи и защиты [20].

Особое внимание следует обращать на детей и женщин.

5) совершенствование сбора и анализа данных о миграции и поощрение обмена данными между странами.

Улучшение сбора данных, а также анализ надежных данных и информации и обеспечение доступа к ним неоднократно упоминались участниками. Подчеркивалась также важность поощрения обмена данными между странами. Вопрос о сведениях и данных обсуждался двуединым образом.

Во-первых, получение улучшенных данных о миграции было определено в качестве одной из приоритетных областей.

Во-вторых, подчеркивалась роль, которую могут играть механизмы межгосударственных консультаций по вопросам миграции их региональные партнеры в повышении надежности данных и облегчении обмена данными. Существует нехватка надежных данных относительно многих аспектов миграции, таких как нелегальная миграция, и данных, дезагрегированных по полу и возрасту.

Отмечается потребность более активных усилий в сборе надежных и сопоставимых данных о миграции на местном, национальном и региональном уровнях, а также в создании потенциала для анализа этой информации. Существует необходимость в стандартизации методов сбора данных и обращения с ними, а также в наращивании потенциала в этом отношении.

Кроме того международное сотрудничество в области регулирования миграции обуславливает необходимость введения общих формулировок и общих определений в отношении миграции. Для стандартизации сбора и использования данных крайне важно также прояснить связанные с миграцией понятия и терминологию [50].

Помимо этого, систематический обмен сведениями и надежными данными может способствовать формированию позитивного образа мигрантов, обеспечивая правильные представления и характеристику миграции и помогая преодолению заблуждений или искаженных представлений в отношении миграции.

Механизмы межгосударственных консультаций по вопросам миграции и их региональные партнеры уже играют немаловажную роль в сборе и анализе данных. Для устранения ряда существующих пробелов в данных необходимы более тесные партнерства с такими негосударственными субъектами, как академические круги и организации гражданского общества.

Изучив проблемы и перспективы развития рынка международной трудовой миграции, можно отметить:

1. Двойственность международной миграционной политики заключается, прежде всего, в том, что интересы международного сообщества или отдельных международных организаций часто входят в противоречие с национальными интересами отдельных государств.

На региональном уровне двойственный характер миграционной политики выражается в двух аспектах.

Первый состоит в том, что в современном мире в условиях активно развивающихся процессов региональной интеграции происходит либерализация миграционной политики, появляются «прозрачные границы» в рамках региональных союзов, обеспечивается свобода перемещения населения и рабочей силы граждан стран-участниц через внутренние государственные границы этих союзов. С другой стороны, во многих странах мира имеет место принятие все более жестких мер в отношении иммигрантов из «третьих стран», что обусловлено различными аспектами национальной безопасности (в т. ч. борьба с угрозами международного терроризма, защита национального рынка труда).

Второй аспект заключается в том, что интересы и задачи интеграционного объединения в целом могут не совпадать или даже противоречить интересам его отдельных государств-членов. Например, позиция Великобритании с самого начала ее вхождения в ЕС (1973 г.) имела несколько особый ограничительный характер, что затем нашло отражение в том, что она не подписала Шенгенское соглашение.

2. Для эффективного регулирования международной миграции необходим комплексный подход, который позволяет рассматривать международную миграцию во всех ее аспектах – включая гуманитарную составляющую, элементы развития и прав человека – и на протяжении всего цикла миграции.

Эффективное международное сотрудничество в области регулирования миграции обуславливает необходимость признания преимуществ, которые приносит всем странам надлежащим образом управляемая миграция.

Позитивный потенциал миграции раскроется в полной мере, когда все страны (будь то страны происхождения, транзита или назначения, причем большинство из них все чаще выступает одновременно во всех качествах) будут применять этот подход и совместно действовать в интересах максимизации преимуществ миграции и минимизации ее негативных последствий.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В современном мире международная миграция становится реальностью практически во всех уголках земного шара. Международные мигранты вносят все больший вклад в экономическое развитие стран, в которые они переехали, а также стран, из которых они уехали, пересылая значительные денежные переводы оставшимся на родине родственникам.

Проведенное исследование позволяет отметить:

1. Международная трудовая миграция включает в себя иммиграционные и эмиграционные потоки. Иммиграция – перемещение трудоспособного населения из-за рубежа в данную страну. Эмиграция – перемещение трудоспособного населения из данной страны за рубеж.

Экономические эффекты приносит в первую очередь трудовая миграция, которая представляет одну из важнейших составляющих глобальных миграционных потоков.

В международную трудовую миграцию в современных условиях вовлечены практически все страны мира, она приняла все возрастающие масштабы, следствием чего стало возникновение многих новых проблем, как для государств, так и мирового сообщества в целом. С достаточной степенью условности страны и регионы по результативности миграции разделились на отдающие, принимающие и транзитные.

США, Канаду, Австралию, Новую Зеландию, страны Западной Европы можно назвать принимающими государствами. Страны Азии, Африки, Латинской Америки, как правило, являются отдающими мигрантов странами. Хотя и внутри отдающих регионов есть страны, которые привлекают мигрантов. Например, ЮАР – в Африке, Сингапур, Гонконг, Тайланд и Малайзия – в Восточной и Юго-Восточной Азии, страны-нефтеэкспортеры – на Ближнем Востоке.

2. Общие глобальные последствия миграции рабочей силы носят двойственный характер. С одной стороны, она обеспечивает

перераспределение трудовых ресурсов в соответствии с потребностями стран, предоставляет возможности освоения новых регионов, концентрирует огромные массы наиболее активного и энергичного населения в экономических центрах, обуславливает изменения экономического, социального и культурного положения людей. С другой стороны, миграция населения становится причиной роста городов и обезлюдения села, усиливает маргинальность общества, обостряет социальные, межнациональные, культурные и иные противоречия.

Важнейшим фактором, обуславливающим современные глобальные миграции, являются диспропорции в демографическом развитии. Мировое население на протяжении 2000-х годов продолжало интенсивно увеличиваться.

3. Размеры международной миграции рабочей силы неуклонно растут и принимают все большее значение, потому что с каждым годом охватывает большее число населения и территории. Число мигрантов в мире в 2017 году составило 258 млн. человек, с начала века оно увеличилось на 49%. По данным нового исследования Департамента по экономическим и социальным вопросам ООН (ДЭСВ), число международных мигрантов в мире с 2000 года выросло на 49% и составляет сейчас 258 млн. человек. Около 3,4% живущих на Земле являются мигрантами, то есть проживают не в тех странах, где родились. В 2000-м их доля составляла 2,8%.

Среди регионов по числу мигрантов лидирует Азия: здесь находится около 79,6 млн. мигрантов. При этом именно миграция в азиатские страны стала самым быстрорастущим направлением: с 2000 по 2017 год там стало на 30 млн. мигрантов больше, прирост в среднем составил 1,8 млн. человек в год.

Европейские страны – на втором месте по численности мигрантов: там проживает около 77,9 млн. мигрантов, а прирост за последние 17 лет составил почти 22 млн. человек в год.

В Северной Америке – около 17 млн. мигрантов, в Африке – 10 млн.

человек. Наименее популярная на их фоне – Океания, где находится 3 млн. мигрантов.

3. Сегодня в странах, принимающих большие потоки экономических мигрантов, существуют разные стратегии их отбора.

Во-первых, это балльная система, которая позволяет на основе ряда критериев оценить необходимость приезда в страну того или иного специалиста.

Во-вторых, приток мигрантов можно регулировать через работодателя: в этом случае именно последний решает, необходим ли ему работник с той или иной квалификацией, заключает с ним договор, и уже потом мигрант может претендовать на получение документов для проживания и работы в стране.

Возможен третий вариант, в рамках которого контроль осуществляется на этапе подачи документов на визу: еще находясь в своей стране, потенциальный экономический мигрант подает на разные типы виз, в том числе позволяющие ему в течение какого-то времени работать в другом государстве. Все эти меры могут существовать как самостоятельно, так и накладываться друг на друга.

4. Двойственность международной миграционной политики заключается, прежде всего, в том, что интересы международного сообщества или отдельных международных организаций часто входят в противоречие с национальными интересами отдельных государств.

На региональном уровне двойственный характер миграционной политики выражается в двух аспектах.

Первый состоит в том, что в современном мире в условиях активно развивающихся процессов региональной интеграции происходит либерализация миграционной политики, появляются «прозрачные границы» в рамках региональных союзов, обеспечивается свобода перемещения населения и рабочей силы граждан стран-участниц через внутренние государственные границы этих союзов. С другой стороны, во многих странах

мира имеет место принятие все более жестких мер в отношении иммигрантов из «третьих стран», что обусловлено различными аспектами национальной безопасности (в т. ч. борьба с угрозами международного терроризма, защита национального рынка труда).

Второй аспект заключается в том, что интересы и задачи интеграционного объединения в целом могут не совпадать или даже противоречить интересам его отдельных государств-членов. Например, позиция Великобритании с самого начала ее вхождения в ЕС (1973 г.) имела несколько особый ограничительный характер, что затем нашло отражение в том, что она не подписала Шенгенское соглашение.

5. Для эффективного регулирования международной миграции необходим комплексный подход, который позволяет рассматривать международную миграцию во всех ее аспектах – включая гуманитарную составляющую, элементы развития и прав человека – и на протяжении всего цикла миграции.

Эффективное международное сотрудничество в области регулирования миграции обуславливает необходимость признания преимуществ, которые приносит всем странам надлежащим образом управляемая миграция. Позитивный потенциал миграции раскроется в полной мере, когда все страны (будь то страны происхождения, транзита или назначения, причем большинство из них все чаще выступает одновременно во всех качествах) будут применять этот подход и совместно действовать в интересах максимизации преимуществ миграции и минимизации ее негативных последствий.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Авдокушин, Е.Ф. Международные экономические отношения [Текст]: учебник 4-е изд. / Е.Ф. Авдокушин // – М.: Экономист, – 2014. –366 с.
2. Алексеев, С.Г. Экономические проблемы регионов и отраслевых комплексов [Текст] / С.Г. Алексеев // Проблемы современной экономики. – 2013. – № 20. – С. 13-17.
3. Амелин, В.В. Социальная адаптация вынужденных переселенцев в полиэтническом приграничном регионе России: социологический аспект [Текст] // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – М., 2012. – № 3. – С. 45-51.
4. Амосова, В.В., Гукасьян Г.М. Экономическая теория [Текст] / В.В. Амосова, Г.М. Гукасьян // – М.: Эксмо, 2014. – С. 36-39.
5. Арбуз, А.В. Миграционные установки выпускников вузов г. Омска [Текст] / А.В. Арбуз // Вестн. Ом. ун-та. Сер. «Экономика». – 2016. – № 4. – С. – 139-146.
6. Арустамов, Э. А. Внешнеэкономическая деятельность: [учебник] / Э.А. Арустамов, Р.С. Андреева // – М.: КНОРУС, 2011. – С. 168-179.
7. Бабакова, М.А. Институт государства в рыночной экономической системе в России [Текст] / М.А. Бабакова, Е.Г. Зиновьева // Новый университет. Серия: Экономика и право. – 2015. – №7(53). – С. 102-105.
8. Барановский, В.Г., Иванова, Н.И. Глобальное управление: возможности и риски [Текст] / В.Г. Барановский, Иванова Н.И. – М.: ИМЭМО РАН, 2015. – 315 с.
9. Ватсон, си Дабилу. Мультикультура [Текст] / перевод Хасана Пуен // Журнал культурных исследований. –2013г. – №1385. – С. 54-55.
10. Вельяминов, Г.М. Международное экономическое право и процесс. Академический курс [Текст]: учебник / Г.М. Вельяминов. – М.: Волтерс Клувер, – 2014. – 360 с.

11. Видапина, В.И. Бакалавр экономики [Текст]: Хрестоматия / В.И. Видапина: Т.2. – М., 2014. – 387 с.
12. Гатина, Г.Ф., Мерзликин В.А., Щукина Н.Н. Мировая экономика. [Текст] / Г.Ф. Гатина, В.А. Мерзликин, Н.Н. Щукина. – М.: ИНФРА-М; Пермь: Перм. гос. техн. ун-т., 2011. – 480 с.
13. Глушкова, В.Г., Хорева, О.Б. Региональные особенности реализации государственной миграционной политики в России [Текст] / В.Г. Глушкова, О.Б. Хорева // Вестн. финансового ун-та. – 2012. – № 2. – С. 73-78.
14. Грязнова, А.Г., Соколинский В.М. Экономическая теория: учебное пособие [Текст]/ А.Г. Грязнова, В.М. Соколинский // – М.: Кнорус, 2014. – 464 с.
15. Дао, Май Хань. Внешнеторговая деятельность стран в контексте процессов глобализации (методология и результаты эконометрического анализа) [Текст] / Май Хань. Дао // Экон. наука соврем. России. – 2015. – № 4. – С. 126-143.
16. Закон, Мухаммадсаид Джавонон. Глобализация и международная миграция: исследование между молодыми специалистами [Текст] / Закон Мухаммадсаид Джавонон // Научный сборник социальных исследований Ирана. – 2013. – №1385. – С. 6-44.
17. Золин, И.Е. Рынок труда в национальной экономике (теоретико-методологические аспекты) [Текст] / И.Е. Золин // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2014. – № 38. – С. 45-55.
18. Ивахнюк, И.В. Развитие миграционной теории в условиях глобализации [Текст] / И.В. Ивахнюк // Век глобализации. – 2016. – № 1-2. – 26-43.
19. Кобылинская, С.В., Усенко, А.С. Современная миграционная политика России [Электронный ресурс] / С.В. Кобылинская, А.С. Усенко // Науч. журн. КубГАУ. – 2014. – № 103 (09). – Режим доступа: <http://sj.kubsau.ru/2014/09/70.pdf>

20. Конюхова, К. В России идет крупнейшая «утечка мозгов» за последние 5 лет / К. Конюхова // Комсомольская правда. – 7 июля 2016. – Режим доступа:

21. Кризис с мигрантами в Европе в 2015-2016 годах [Электронный ресурс] // РИА Новости. – 14 апреля 2016. – Режим доступа: <https://ria.ru/spravka/20160414/1410128475.html> (дата обращения:

22. Лю, Гогуан. Китай. Проблемы урегулирования экономической структуры [Текст] / Гогуан Лю // Азия и Африка сегодня. – 2012. – № 2. – С. 13-19.

23. Мкртчян, Н.В. Миграция в Москве и Московской области: региональные и структурные особенности [Текст] / Н.В. Мкртчян // Региональные исследования. – 2015. – № 3 (49). – С. 107-116.

24. Мотрич, Е.Л. Демографические и миграционные процессы на Дальнем Востоке России: докл. [Электронный ресурс] / Е.Л. Мотрич // Пятый Дальневост. междунар. экон. форум (4-5 окт. 2011 г., Хабаровск). – Режим доступа: <http://assoc.khv.gov.m/regions/information/demographic-migration-processes>.

25. Музыка, А.С. Влияние международной миграции населения на фискальную политику стран Евросоюза [Текст] // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2016. – №2. – С. 91-94.

26. Мукомель, В. Миграция: Миграционные процессы в России 1985-2015 гг. / В. Мукомель. – Режим доступа: <http://last30.ru/issue/migration/research/>

27. Перру, Ф. Экономическое пространство: теория и приложения / Ф. Перру // Пространственная экономика. – 2012. – № 2. – С. 77-93.

28. Половинко, В.С. Региональный опыт управления миграционными процессами в России [Текст] / В.С. Половинко // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2017. – № 1 – С. 197-204.

29. Рыбаковский, Л.Л. Демографические вызовы: что ожидает Россию? [Текст] / Л.Л. Рыбаковский // Социологические исследования. – 2012. – № 8. – С. 12-22.

30. Рыбалкин, В.Е. Международные экономические отношения / В.Е. Рыбалкин. – М: ЮНИТИ, 2012. – 354 с.
31. Садовая, Е.С. Новые тенденции в социально-трудовой сфере: институциональный аспект [Текст] / Е.С. Садовая // Мировая экономика и международные отношения. – 2013. – № 11. – С. 29-44.
32. Серегина, С. Европейский долговой кризис и новые направления реформирования механизмов экономической политики ЕС [Текст] / С. Серегин, М. Ларионова // Российский экономический журнал. – 2012. – №6. – С. 68-94.
33. Соловьева, Е.К., Ханиева, М.А. Международная миграция рабочей силы [Текст] / Е.К. Соловьева, М.А. Ханиева // Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки: сб. ст. по мат. XXXII междунар. студ. науч.-практ. конф. № 5(32). – Режим доступа: [http://sibac.info/archive/economy/5\(32\).pdf](http://sibac.info/archive/economy/5(32).pdf)
34. Тюкавкин, Н.М. Миграция рабочей силы: основные понятия [Текст] / Н.М. Тюкавкин // Вестник Самарского государственного университета. – 2015. – № 2 (124). – С. 256-261.
35. Финансовое управление развитием экономических систем: монография. Книга 13 [Текст] / А.Г. Васильева, И.Б. Дзюбенко, В.В. Завадская и др. / под общ. ред. С.С. Чернова. – 2 изд., расш. и доп. – Новосибирск, 2016. – 358 с.
36. Флоринская, Ю. Ф., Мкртчян, Н. В., Малева, Т. М., Кириллова, М. К. Миграция и рынок труда [Текст] / Ю.Ф. Флоринская, Н.В. Мкртчян, Т.М. Малева, М.К. Кириллова; Ин-т социального анализа и прогнозирования. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2015. – 108 с.
37. Цапенко, И.П. Движущие силы международной миграции населения [Текст] / И.П. Цапенко // Мировая экономика и международные отношения. – 2007. – №3. – С. 3-14.

38. Цапенко, И.П. Кономический цикл и международная миграция населения [Текст] / И. Цапенко //Мировая экономика и международные отношения. – 2011. – №8. – С. 31-42.
39. Цапенко, И.П. Регионализация миграционных процессов // Контуры глобальных трансформаций. – 2017. – Т. 10. №4. – С. 34-42.
40. Шевцова, Е.В. Учет факторов миграции населения при разработке региональной миграционной политики (на примере Новосибирской области) [Текст] / Е.В. Шевцова // Сибирская финансовая школа. –2010. –№5. -С. 7-12.
41. Шувалова, И.К. Миграционные процессы на Дальнем Востоке России: опыт, проблемы и перспективы развития [Текст] / И.К. Шувалова // Гуманитарные исследования в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. – 2013. – №3. – С. 136-140.
42. Щукина, А.Н. Международная миграция рабочей силы [Электронный ресурс] / А.Н. Щукина // Теория и практика современной науки. – 2017. – №1(19). – Режим доступа: www.modern-j.ru
43. Юрасов, И.А., Лузгина, О.А., Дорофеев, В.Д. Структура трудовой миграции в регионах России [Текст] / И.А. Юрасов, О.А. Лузгина, В.Д. Дорофеев // Изв. высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. –2012. –№ 4. – С. 74-79.
44. Яшкина, О.С. Влияние институтов на экономическое развитие на примере европейских стран [Текст] / О.С. Яшкина, Е.Г. Зиновьева // Новый университет. Серия: Экономика и право. – 2015. – №7(53). – С. 98-101.
45. Basu, S. The Economic Impact of Refugee Inflows / S. Basu [Digital resource] // Department of Economics, Vassar College WordPress, 2016. – Access mode: <http://pages.vassar.edu/vcsolidarity/files/2016/03/Sukanya-Basu-The-Economic-Impact-of-Refugee-Inflows.pdf>, free.
46. Migrant integration statistics – employment [Digital resource] // Eurostat. Statistics explained, 2016. – Access mode: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Migrant_integration_statistics_-_employment

47. Shekhar, A. The Refugee Surge in Europe: Economic Challenges / A. Shekhar, B. Barkbu, N. Batini [Digital resource] // International Monetary Fund, 2016. – Access mode: <https://www.imf.org/external/pubs/ft/sdn/2016/sdn1602.pdf>

48. The Fiscal and Economic Impact of Migration. Policy Brief [Digital resource] // OECD – Organization for Economic Co-operation and Development, 2014. – Access mode: <https://www.oecd.org/policy-briefs/PB-Fiscal-Economic-Impact-Migration-May-2014.pdf>, free.

49. United Nations, Department of Economic and Social Affairs. Population Division (2017). Trends in International Migrant Stock: The 2017 revision (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2017). Workbook: UN_MigrantStock_2017.xls.

50. Woods, N. [et al] Transforming Global Governance for the 21st Century [Digital resource] // Human Development Report Office Occasional Paper, 2013. – Access mode: <http://hdr.undp.org/en/content/transforming-global-governance-21stcentury>

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Население мира

	2015		2016		2015 - 2016
	млн. чел.	доля, %	млн. чел.	доля, %	Среднегодовые темпы прироста, %
1	2	3	4	5	6
ВЕСЬ МИР	7 355,22	100,00	7 442,14	100,00	1,2
РАЗВИТЫЕ СТРАНЫ	1 131,58	15,38	1 137,03	15,28	0,5
США	320,90	4,36	323,13	4,34	0,7
Япония	127,14	1,73	126,99	1,71	-0,1
Ю. Корея	51,01	0,69	51,25	0,69	0,5
Канада	35,85	0,49	36,29	0,49	1,2
Австралия	23,79	0,32	24,13	0,32	1,4
Тайвань	23,49	0,32	23,54	0,32	0,2
Израиль	8,38	0,11	8,55	0,11	2,0
Гонконг (Китай)	7,31	0,10	7,35	0,10	0,6
Сингапур	5,54	0,08	5,61	0,08	1,3
Новая Зеландия	4,60	0,06	4,69	0,06	2,1
ЗАПАДНАЯ ЕВРОПА	420,32	5,71	422,54	5,68	0,5
Германия	81,69	1,11	82,67	1,11	1,2
Франция	66,62	0,91	66,90	0,90	0,4
Великобритания	65,13	0,89	65,64	0,88	0,8
Италия	60,73	0,83	60,60	0,81	-0,2
Испания	46,45	0,63	46,44	0,62	0,0
Нидерланды	16,94	0,23	17,02	0,23	0,5
Бельгия	11,27	0,15	11,35	0,15	0,7
Греция	10,82	0,15	10,75	0,14	-0,7
Португалия	10,36	0,14	10,32	0,14	-0,3
Швеция	9,80	0,13	9,90	0,13	1,1
Австрия	8,63	0,12	8,75	0,12	1,3
Швейцария	8,28	0,11	8,37	0,11	1,1
Дания	5,68	0,08	5,73	0,08	0,8
Финляндия	5,48	0,07	5,50	0,07	0,3
Норвегия	5,19	0,07	5,23	0,07	0,9
Ирландия	4,68	0,06	4,77	0,06	2,1
Кипр	1,16	0,02	1,17	0,02	0,8
Люксембург	0,57	0,01	0,58	0,01	2,3
Мальта	0,43	0,01	0,44	0,01	1,2
Исландия	0,33	0,00	0,33	0,00	1,0
Монако	0,04	0,00	0,04	0,00	0,5
Лихтенштейн	0,04	0,00	0,04	0,00	0,7
Зона евро	336,61	4,58	338,02	4,54	0,4
ЕС	509,70	6,93	511,50	6,87	0,4

РАЗВИВАЮЩИЕСЯ СТРАНЫ И СТРАНЫ С ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКОЙ	6 210,64	84,44	6 291,84	84,54	1,3
РАЗВИВАЮЩИЕСЯ СТРАНЫ	5 803,68	78,91	5 883,78	79,06	1,4
ЛАТИНСКАЯ АМЕРИКА	630,50	8,57	637,10	8,56	1,0
Бразилия	205,96	2,80	207,65	2,79	0,8
Мексика	125,89	1,71	127,54	1,71	1,3
Колумбия	48,23	0,66	48,65	0,65	0,9
Аргентина	43,42	0,59	43,85	0,59	1,0
Перу	31,38	0,43	31,77	0,43	1,3
Венесуэла	31,16	0,42	31,57	0,42	1,3
Чили	17,76	0,24	17,91	0,24	0,8
Гватемала	16,25	0,22	16,58	0,22	2,0
Эквадор	16,14	0,22	16,39	0,22	1,5
Куба	11,46	0,16	11,48	0,15	0,1
Боливия	10,72	0,15	10,89	0,15	1,5
Ганти	10,71	0,15	10,85	0,15	1,3
Доминиканская р-ка	10,53	0,14	10,65	0,14	1,1
Гондурас	8,96	0,12	9,11	0,12	1,7
Парагвай	6,64	0,09	6,73	0,09	1,3
Сальвадор	6,31	0,09	6,34	0,09	0,5
Никарагуа	6,08	0,08	6,15	0,08	1,1
Коста-Рика	4,81	0,07	4,86	0,07	1,0
Панама	3,97	0,05	4,03	0,05	1,6
Уругвай	3,43	0,05	3,44	0,05	0,4
Пуэрто-Рико	3,47	0,05	3,41	0,05	-1,8
Ямайка	2,87	0,04	2,88	0,04	0,3
Тринидад и Тобаго	1,36	0,02	1,36	0,02	0,4
Гайана	0,77	0,01	0,77	0,01	0,6
Суринам	0,55	0,01	0,56	0,01	0,9
Багамские Острова	0,39	0,01	0,39	0,01	1,1
Белиз	0,36	0,00	0,37	0,00	2,1
Барбадос	0,28	0,00	0,28	0,00	0,3
Сент-Люсия	0,18	0,00	0,18	0,00	0,5
Сент-Винсент и Гренадины	0,11	0,00	0,11	0,00	0,2
Гренада	0,11	0,00	0,11	0,00	0,5
Антигуа и Барбуда	0,10	0,00	0,10	0,00	1,0
Доминика	0,07	0,00	0,07	0,00	0,5
Сент-Китс и Невис	0,05	0,00	0,05	0,00	1,0
СЕВ. АФРИКА, БЛИЖНИЙ И СРЕДНИЙ ВОСТОК	536,83	7,30	546,58	7,34	1,8

СЕВЕРНАЯ АФРИКА	190,14	2,59	193,57	2,60	1,8
Египет	93,78	1,27	95,69	1,29	2,0
Алжир	39,87	0,54	40,61	0,55	1,8
Марокко	34,80	0,47	35,28	0,47	1,4
Тунис	11,27	0,15	11,40	0,15	1,1
Ливия	6,23	0,08	6,29	0,08	0,9
Мавритания	4,18	0,06	4,30	0,06	2,8
БЛИЖНИЙ И СРЕДНИЙ ВОСТОК	346,69	4,71	353,01	4,74	1,8
Иран	79,36	1,08	80,28	1,08	1,2
Турция	78,27	1,06	79,51	1,07	1,6
Судан	38,65	0,53	39,58	0,53	2,4
Ирак	36,12	0,49	37,20	0,50	3,0
Саудовская Аравия	31,56	0,43	32,28	0,43	2,3
Йемен	26,92	0,37	27,58	0,37	2,5
Сирия	18,73	0,25	18,43	0,25	-1,6
Иордания	9,16	0,12	9,46	0,13	3,2
ОАЭ	9,15	0,12	9,27	0,12	1,3
Ливан	5,85	0,08	6,01	0,08	2,7
Оман	4,20	0,06	4,42	0,06	5,4
Кувейт	3,94	0,05	4,05	0,05	3,0
Катар	2,48	0,03	2,57	0,03	3,6
Бахрейн	1,37	0,02	1,43	0,02	3,9
Джибути	0,93	0,01	0,94	0,01	1,6
АЗИЯ БЕЗ БЛИЖНЕГО И СРЕДНЕГО ВОСТОКА	3 781,72	51,42	3 818,80	51,31	1,0
КНР	1 371,22	18,64	1 378,67	18,53	0,5
Индия	1 309,05	17,80	1 324,17	17,79	1,2
Индонезия	258,16	3,51	261,12	3,51	1,1
Пакистан	189,38	2,57	193,20	2,60	2,0
Бангладеш	161,20	2,19	162,95	2,19	1,1
Филиппины	101,72	1,38	103,32	1,39	1,6
Вьетнам	91,71	1,25	92,70	1,25	1,1
Таиланд	68,66	0,93	68,86	0,93	0,3
Бирма (Мьянма)	52,40	0,71	52,89	0,71	0,9
Ю.Корея	51,01	0,69	51,25	0,69	0,5
Афганистан	33,74	0,46	34,66	0,47	2,7
Малайзия	30,72	0,42	31,19	0,42	1,5
Непал	28,66	0,39	28,98	0,39	1,1
КНДР	25,24	0,34	25,37	0,34	0,5
Тайвань	23,49	0,32	23,54	0,32	0,2
Шри-Ланка	20,97	0,29	21,20	0,28	1,1
Камбоджа	15,52	0,21	15,76	0,21	1,6

Папуа - Н. Гвинея	7,92	0,11	8,08	0,11	2,1
Лаос	6,66	0,09	6,76	0,09	1,4
Сингапур	5,54	0,08	5,61	0,08	1,3
Монголия	2,98	0,04	3,03	0,04	1,7
Тимор-Лешти	1,24	0,02	1,27	0,02	2,2
Фиджи	0,89	0,01	0,90	0,01	0,7
Бутан	0,79	0,01	0,80	0,01	1,3
Макао, Китай	0,60	0,01	0,61	0,01	1,9
Соломоновы острова	0,59	0,01	0,60	0,01	2,0
Бруней	0,42	0,01	0,42	0,01	1,4
Мальдивы	0,41	0,01	0,42	0,01	2,0
Вануату	0,26	0,00	0,27	0,00	2,2
Самоа	0,19	0,00	0,20	0,00	0,7
Кирибати	0,11	0,00	0,11	0,00	1,8
Тонга	0,11	0,00	0,11	0,00	0,7
Микронезия	0,10	0,00	0,10	0,00	0,5
Маршалловы острова	0,05	0,00	0,05	0,00	0,1
Палау	0,02	0,00	0,02	0,00	1,0
Тувалу	0,01	0,00	0,01	0,00	0,9
АФРИКА БЕЗ СЕВЕРНОЙ АФРИКИ	957,89	13,02	984,27	13,23	2,8
Нигерия	181,18	2,46	185,99	2,50	2,7
Эфиопия	99,87	1,36	102,40	1,38	2,5
Конго, дем. респ.	76,20	1,04	78,74	1,06	3,3
ЮАР	55,01	0,75	55,91	0,75	1,6
Танзания	53,88	0,73	55,57	0,75	3,1
Кения	47,24	0,64	48,46	0,65	2,6
Уганда	40,14	0,55	41,49	0,56	3,3
Мозамбик	28,01	0,38	28,83	0,39	2,9
Ангола	27,86	0,38	28,81	0,39	3,4
Гана	27,58	0,38	28,21	0,38	2,3
Мадагаскар	24,23	0,33	24,89	0,33	2,7
Кот д'Ивуар	23,11	0,31	23,70	0,32	2,5
Камерун	22,83	0,31	23,44	0,31	2,6
Нигер	19,90	0,27	20,67	0,28	3,9
Буркина-Фасо	18,11	0,25	18,65	0,25	3,0
Малави	17,57	0,24	18,09	0,24	2,9
Мали	17,47	0,24	17,99	0,24	3,0
Замбия	16,10	0,22	16,59	0,22	3,0
Зимбабве	15,78	0,21	16,15	0,22	2,4
Сенегал	14,98	0,20	15,41	0,21	2,9
Чад	14,01	0,19	14,45	0,19	3,2
Сомали	13,91	0,19	14,32	0,19	2,9
Гвинея	12,09	0,16	12,40	0,17	2,5

Южный Судан	11,88	0,16	12,23	0,16	2,9
Руанда	11,63	0,16	11,92	0,16	2,5
Бенин	10,58	0,14	10,87	0,15	2,8
Бурунди	10,20	0,14	10,52	0,14	3,2
Того	7,42	0,10	7,61	0,10	2,6
Сьерра-Леоне	7,24	0,10	7,40	0,10	2,2
Эритрея	5,50	0,07	6,00	0,08	9,1
Конго, респ.	5,00	0,07	5,13	0,07	2,6
Либерия	4,50	0,06	4,61	0,06	2,5
ЦАР	4,55	0,06	4,59	0,06	1,1
Намибия	2,43	0,03	2,48	0,03	2,2
Ботсвана	2,21	0,03	2,25	0,03	1,9
Лесото	2,17	0,03	2,20	0,03	1,3
Гамбия	1,98	0,03	2,04	0,03	3,1
Габон	1,93	0,03	1,98	0,03	2,6
Гвинея-Бисау	1,77	0,02	1,82	0,02	2,6
Свазиленд	1,32	0,02	1,34	0,02	1,8
Маврикий	1,26	0,02	1,26	0,02	0,1
Экваториальная Гвинея	1,18	0,02	1,22	0,02	3,9
Коморские острова	0,78	0,01	0,80	0,01	2,3
Кабо-Верде	0,53	0,01	0,54	0,01	1,2
Сан-Томе и Принсипи	0,20	0,00	0,20	0,00	2,2
Сейшельские острова	0,09	0,00	0,09	0,00	1,3
СТРАНЫ С ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКОЙ	406,96	5,53	408,07	5,48	0,3
ЦЕНТРАЛЬНАЯ И ВОСТОЧНАЯ ЕВРОПА	123,19	1,67	122,85	1,65	-0,3
Польша	37,99	0,52	37,95	0,51	-0,1
Румыния	19,82	0,27	19,71	0,26	-0,6
Чехия	10,55	0,14	10,56	0,14	0,1
Венгрия	9,84	0,13	9,82	0,13	-0,3
Болгария	7,18	0,10	7,13	0,10	-0,7
Сербия	7,10	0,10	7,06	0,09	-0,5
Словакия	5,42	0,07	5,43	0,07	0,1
Хорватия	4,20	0,06	4,17	0,06	-0,8
Грузия	3,72	0,05	3,72	0,05	0,1
Босния и Герцеговина	3,54	0,05	3,52	0,05	-0,5
Албания	2,88	0,04	2,88	0,04	-0,2
Литва	2,90	0,04	2,87	0,04	-1,1
Македония	2,08	0,03	2,08	0,03	0,1
Словения	2,06	0,03	2,06	0,03	0,1
Латвия	1,98	0,03	1,96	0,03	-0,9
Эстония	1,32	0,02	1,32	0,02	0,1

Черногория	0,62	0,01	0,62	0,01	0,1
СНГ	283,77	3,86	285,22	3,83	0,5
Россия	144,10	1,96	144,34	1,94	0,2
Украина	45,15	0,61	45,00	0,60	-0,3
Узбекистан	31,30	0,43	31,85	0,43	1,8
Казахстан	17,54	0,24	17,80	0,24	1,4
Азербайджан	9,65	0,13	9,76	0,13	1,2
Белоруссия	9,49	0,13	9,51	0,13	0,2
Таджикистан	8,55	0,12	8,73	0,12	2,2
Киргизия	5,96	0,08	6,08	0,08	2,1
Туркмения	5,57	0,08	5,66	0,08	1,7
Молдавия	3,55	0,05	3,55	0,05	-0,1
Армения	2,92	0,04	2,92	0,04	0,3